

๑๓. การฝึกอบรมหลักสูตร“เทคนิคการประเมินโครงการและแผนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล”

สิงหาคม ๒๕๕๔
ณ สถานที่เอกชน

หลักการและเหตุผล

ด้วยพ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ มีวัตถุประสงค์สำคัญ ๓ ประการ คือ ให้ผู้บริหารของส่วนราชการมีความคล่องตัวการบริหาร “คน” ให้ข้าราชการมีหลักประกันในเรื่องความเป็นธรรม และให้ข้าราชการมีส่วนร่วม ดังนั้นจึงมีภารกิจหลายประการที่ส่วนราชการจะต้องเตรียมความพร้อมที่จะดำเนินการเอง เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ที่มีการจัดโครงสร้างของตำแหน่งแบบกว้าง การบริหารเงินเดือน ค่าจ้างตามแนวทางใหม่ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ. ระบบใหม่

๒. มีทักษะในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการสำหรับใช้ในการประเมินผลเพื่อปรับเงินเดือนข้าราชการประจำรอบระยะเวลาการประเมิน

หัวข้อวิชาที่อบรม

(ประกอบด้วย การบรรยายและ Workshop)

- แนวคิด / หลักการ / วิธีการดำเนินการของระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (ประเมินผลงาน) ของสำนักงาน ก.พ. ตาม พ.ร.บ. ระเบียบการบริหารราชการ ๒๕๕๑ บทบาท ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

- หลักการและเทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสำหรับการประเมินผลงานเพื่อปรับเงินเดือน

- การบูรณาการ การเชื่อมโยง และการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงานสู่ระดับบุคคลจากตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและตัวชี้วัดของผู้บังคับบัญชา (Cascade - Down)

- เทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตำแหน่งงานสนับสนุนหรืองานประจำ

- เทคนิคการกำหนดค่าเป้าหมายให้กับบุคลากรที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน การกำหนดน้ำหนักให้กับตัวชี้วัดผลงานในแต่ละตำแหน่งการกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการประเมินปัจจัยด้านสมรรถนะของตำแหน่งงาน เทคนิค ขั้นตอน และกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการมอบหมายและกำหนดตัวชี้วัดผลงานตลอดจนการแจ้งผลลัพธ์การประเมินอย่างมีส่วนร่วม

- หลักการและเทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดผลงานในระดับบุคคลในสถานการณ์ที่บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงต่อตำแหน่งงาน หรือขาดความสามารถหรือขาดความรับผิดชอบ หรือไปปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่ของหน่วยงานโดยตรง

- การนำเทคนิค การจัดทำแผนกลยุทธ์ (Strategy Map) และแผนทำงาน (Job Mapping) มาใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานระดับบุคคล ปัญหาและวิธีการแก้ไขในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายผลงานระดับบุคคลในส่วนราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๑๖, ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๑๘ โทรสาร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๒๐