



๖๑๗
ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๒๓ โทรสาร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๒๐
ที่ ๐๑/ ๘๑๗ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ

เรียน รอง อทบ./ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มรายงานตรงอธิบดี/เขต ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ส่วนราชการสามารถปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างจากระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ หรือจากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ หรือจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ให้อธิบดีมีอำนาจออกคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้อย่างคล่องตัว และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน สังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๕๕ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บเพจ สบย. <http://hr.dgr.go.th> หัวข้อดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ได้อีกทางหนึ่งด้วย) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในกรมดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ข้างต้น แล้วจัดส่งเอกสารตามที่กำหนดให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เพื่อตรวจสอบและดำเนินการแต่งตั้งต่อไป ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด อีกทั้งต้องผ่านการประเมินและไม่ก่อนวันที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายปราณีต ร้อยบาง)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล