



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าล้าง  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าล้าง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามแนวทางในหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) คำวนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(ก) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าล้าง

ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดสุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีความสมัครใจตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

(ข) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณา

๑. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินมาตรการฯ ในประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีที่ ๔ มีจำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ ไม่เกิน ๙ คน โดยใช้งบประมาณภายในวงเงินเหลือจ่ายงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งหากเกินวงเงินดังกล่าวอาจพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ไม่ถึงจำนวนที่กำหนดได้

๒. กรณีจำนวนผู้สมัครให้เข้าร่วมมาตรการฯเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ กรมสรรพากร  
 นี้บาลาโดยคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งจะคัดเลือกโดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยมีใบรับรองแพทย์หรือประวัติ  
 การเจ็บป่วยและการเข้ารับการรักษา ประกอบการพิจารณา

(๒) อายุ

(๓) ลำดับก่อน-หลังของวันที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯยื่นเสนอขอลาออก  
 (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตาม  
 มาตรการฯไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป)

(๔) ผลการปฏิบัติราชการ

(๕) ผลกระทบต่อการดำเนินงานในภาพรวมของกรมตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

๓. กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ที่คณะกรรมการฯพิจารณาแล้วว่าการให้ออกจาก  
 ราชการจะมีผลกระทบต่อภารกิจในภาพรวมของกรม จะไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ถึงแม้  
 ผู้สมัครไม่เกินจำนวนข้าราชการที่กำหนดให้เข้าร่วมมาตรการฯ ก็ได้

(ค.) กำหนดระยะเวลาดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง (โครงการเกษียณอายุก่อน  
 กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๒-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เปิดรับสมัคร (ในวันทำการ)
๒๓-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕	ผู้สมัครที่ไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯถอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๕๕	กรมฯ พิจารณาการลาออก
กันยายน ๒๕๕๕	กรมฯ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีและคำสั่งอนุญาตให้ออกจาก ราชการ
๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯออกจากราชการ

ทั้งนี้ รายละเอียดอื่นๆ เป็นไปตามที่กำหนดในหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ  
 นโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งสามารถดู  
 รายละเอียดได้จาก <http://hr.dgr.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายปราณีต ร้อยบาง)  
 อธิบดีกรมสรรพากรนำมาคอ