



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

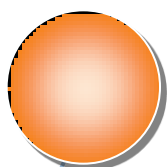
# การบริหารวงเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)



# หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือน ตาม ว28/2552

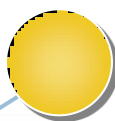
## สาระสำคัญ



**วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน**



**ผู้บริหารวงเงินงบประมาณ**



**การโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วย  
การโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552**



**การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีรับ  
เงินเดือนสูงสุดหรือใกล้สูงสุด**



# แผนดำเนินการ

- แต่ละคนโอนเงินเดือนไม่เกิน ร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ ต่อ 1 รอบ
- ห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในส่วนราชการได้ร้อยละเท่ากันไม่ได้)
- ผลการประเมิน ต้องปรับปรุง < ร้อยละ 60 ไม่ได้โอนเงินเดือน
- โอนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือน สูงสุดที่กำหนดแต่ละสายงาน

- ประกาศร้อยละ/ส่งเลื่อนเงินเดือน ยกเว้น ผู้ที่เกษียณอายุ ส่งเลื่อน 30 ก.ย. /ผู้เสียชีวิต (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) ส่งเลื่อนให้มีผลวันที่เสียชีวิต
- แจ้งผลการโอนเงินเดือนเฉพาะ บุคคล/แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ส่วนราชการ/จังหวัด : คำนวณ  
วงเงิน 3% ของอัตราเงินเดือน  
ข้าราชการ (นำวงเงินที่เหลือของ  
รอบ 1 มี.ค. มาใช้ 1 ก.ย. ไม่ได้)

**คำนวณวงเงินที่จะเลื่อน**

**พิจารณาผลคะแนนกับ  
วงเงินงบประมาณ**

**ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/  
แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน**

1 มี.ค./ 1 ก.ย.

31 มี.ค./30 ก.ย.

1 เม.ย./1 ต.ค.

การเจ้าหน้าที่เสนอหัวหน้า  
ส่วนราชการ/ผู้ว่าราชการ  
จังหวัด

- ผู้บริหารวงเงิน
- ฐานในการคำนวณ

ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

# วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน

## คำนวณวงเงินที่จะโอน

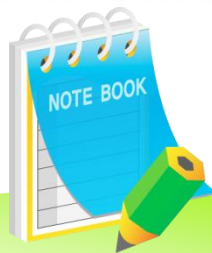


ส่วนราชการ/จังหวัด: คำนวณวงเงิน 3% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

- ครั้งที่ 1 (เลื่อน ง/ด 1 เม.ย.) คำนวณ 3% ของเงินเดือนที่จ่าย ณ วันที่ 1 มี.ค.
- ครั้งที่ 2 (เลื่อนเงินเดือน 1 ต.ค.) คำนวณ 3% ของเงินเดือนที่จ่าย ณ วันที่ 1 ก.ย.

(นำวงเงินที่เหลือของรอบ 1 มี.ค. มาใช้ 1 ก.ย.ไม่ได้)

## แยกวงเงิน อย่างน้อย 3 กลุ่ม



โดยโอนเงินเดือนภายใน  
กลุ่มก่อน หากเหลือสามารถ  
เกลี่ยได้

- กลุ่มที่ 1 ประเภทบริหาร
- กลุ่มที่ 2 ประเภทอำนวยการ
- กลุ่มที่ 3 ประเภทวิชาการ และทั่วไป

## แยกวงเงินเลื่อน บริหารส่วนกลาง กับ บริหารส่วนภูมิภาค



ส่วนราชการตัดยอดจำนวนคนและจำนวน  
เงิน ขรก. ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

### ส่วนราชการ

#### ส่วนกลาง

- บริหารต้น-สูง
- อำนวยการต้น-สูง
- วิชาการ
  - ปฏิบัติการ
  - ชำนาญการ
  - ชำนาญการพิเศษ
  - เชี่ยวชาญ
  - ทรงคุณวุฒิ
- ทั่วไป
  - ปฏิบัติงาน
  - ชำนาญงาน
  - อาวุโส
  - ทักษะพิเศษ

#### ภูมิภาค

- วิชาการ
  - ปฏิบัติการ
  - ชำนาญการ
  - ชำนาญการพิเศษ
- ทั่วไป
  - ปฏิบัติงาน
  - ชำนาญงาน
  - อาวุโส

# ผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือน

นายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรี

บริหารวงเงิน

ปลัด  
กระทรวง

อธิบดี 1

อธิบดี 2

อธิบดี 3

ปลัดกระทรวง

บริหารวงเงิน

รองปลัด 1  
รองปลัด 2  
รองปลัด 3  
....

ผู้ตรวจ  
กระทรวง

ผู้ว่าฯ/  
รองผู้ว่าฯ

เอกอัครรา  
ชทูต/อัคร  
ราชทูต/  
กงสุลใหญ่

ปลัดฯ+รองปลัดฯ+อธิบดี

บริหารวงเงิน

อธิบดี + รองอธิบดี

บริหารวงเงิน

•อำนาจการต้น  
•อำนาจการสูง

•วิชาการ

- ทรงคุณวุฒิ
- เชี่ยวชาญ
- ชำนาญการพิเศษ
- ชำนาญการ
- ปฏิบัติการ

•ทั่วไป

- ทักษะพิเศษ
- อาวุโส
- ชำนาญงาน
- ปฏิบัติงาน

รองอธิบดี 1  
กรมที่ 1

รองอธิบดี 1  
กรมที่ 2

รองอธิบดี...

รองอธิบดี 2  
กรมที่ 1

รองอธิบดี 2  
กรมที่ 2

รองอธิบดี...

รองอธิบดี 3  
กรมที่ 1

รองอธิบดี 3  
กรมที่ 2

รองอธิบดี...

รองอธิบดี 4  
กรมที่ 1

รองอธิบดี 4  
กรมที่ 2

รองอธิบดี...

ผู้ว่าราชการจังหวัด

บริหารวงเงิน

•วิชาการ

- ชำนาญการพิเศษ
- ชำนาญการ
- ปฏิบัติการ

•ทั่วไป

- อาวุโส
- ชำนาญงาน
- ปฏิบัติงาน

ผู้บริหารวงเงิน อาจจัดสรรวงเงินให้  
หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม หรือ  
หัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค





# ตัวอย่าง การคำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนและการจัดสรร

| ส่วนกลาง   | จำนวน<br>คน | เงินเดือน<br>ทั้งหมด | วงเงิน<br>3%เงินเดือน | จัดสรร<br>3% | จัดสรร<br>2.9% | จัดสรร<br>2.8% |
|------------|-------------|----------------------|-----------------------|--------------|----------------|----------------|
| บริหาร     | 4           | 232,590              | 6,978                 |              |                |                |
| อำนวยการ   | 15          | 696,990              | 20,910                |              |                |                |
|            |             |                      |                       |              |                |                |
| ส่วนกลาง   | 67          | 1,462,100            | 43,863                | 43,863       | 42,401         | 40,939         |
| สำนักที่ 1 | 18          | 3,72,170             | 11,165                | 11,165       | 10,793         | 10,421         |
| สำนักที่ 2 | 30          | 608,080              | 18,242                | 18,242       | 17,634         | 17,026         |
| สำนักที่ 3 | 143         | 3,017,820            | 90,535                | 90,535       | 87,517         | 84,499         |
| สำนักที่ 4 | 48          | 1,063,370            | 31,901                | 31,901       | 30,838         | 29,774         |
| สำนักที่ 5 | 49          | 1,042,120            | 31,264                | 31,264       | 30,221         | 29,179         |
| รวม        | 355         | 7,565,660            | 226,970               | 226,970      | 219,404        | 211,838        |
|            |             |                      | เงินที่กั้นไว้        | 0            | 7,566          | 15,131         |

# ตัวอย่าง การคำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนและการจัดสรร (ต่อ)

| ส่วนภูมิภาค                    | จำนวน<br>คน | เงินเดือน<br>ทั้งหมด | วงเงิน<br>3%เงินเดือน | จัดสรร<br>3% | จัดสรร<br>2.9% | จัดสรร<br>2.8% |
|--------------------------------|-------------|----------------------|-----------------------|--------------|----------------|----------------|
| สนง.จังหวัด.                   | 21          | 447,550              | 13,427                | 13,427       | 12,979         | 12,531         |
| ปกครอง                         | 170         | 3,623,000            | 108,690               | 108,690      | 105,067        | 101,444        |
| คลัง                           | 15          | 319,680              | 9,590                 | 9,590        | 9,271          | 8,951          |
| เกษตรและ<br>สหกรณ์             | 9           | 191,810              | 5,754                 | 5,754        | 5,562          | 5,371          |
| สาธารณสุข                      | 2,210       | 47,098,900           | 1,412,967             | 1,412,967    | 1,136,868      | 1,318,769      |
| ...                            | ...         |                      |                       |              |                |                |
| รวม                            | 3,210       | 68,410,620           | 2,052,319             | 2,052,319    | 1,983,908      | 1,915,497      |
| ไม่ได้จัดสรรวงเงินลงระดับอำเภอ |             |                      | เงินที่กันไว้         | 0            | 68,411         | 136,821        |

# ตัวอย่าง การคำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนและการจัดสรร (ต่อ)



| อำเภอ      | จำนวน<br>คน | เงินเดือน<br>ทั้งหมด | วงเงิน<br>3%เงินเดือน | จัดสรร<br>3% | จัดสรร<br>2.9% | จัดสรร<br>2.8% |
|------------|-------------|----------------------|-----------------------|--------------|----------------|----------------|
| ปกครอง     | 11          | 234,430              | 7,030                 | 7,030        | 6,798          | 6,564          |
| เกษตร      | 8           | 170,500              | 5,115                 | 5,115        | 4,944          | 4,774          |
| พัฒนาชุมชน | 6           | 127,870              | 3,836                 | 3,836        | 3,708          | 3,580          |
| สาธารณสุข  | 76          | 1,619,700            | 48,591                | 48,591       | 46,971         | 45,351         |
| ...        | ...         |                      |                       |              |                |                |
| รวม        | 112         | 2,386,920            | 71,607                | 71,607       | 69,220         | 66,834         |
|            |             |                      | เงินที่กันไว้         | 0            | 2,387          | 4,774          |

วงเงินระดับอำเภอ





# การโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552

## พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ



- แต่ละคนโอนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของ ฐานในการคำนวณ ต่อ 1 รอบ
- ห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในส่วนราชการได้ร้อยละ เท่ากันไม่ได้)
- ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” < ร้อยละ 60 “ไม่ได้โอนเงินเดือน”
- โอนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนด แต่ละสายงาน
- รวมทั้งส่วนราชการ โอนได้ไม่เกิน วงเงินการ โอนเงินเดือนที่ได้รับการจัดสรร

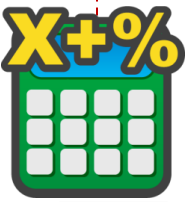
# การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)

## ฐานการคำนวณคืออะไร

ตัวเลขที่นำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับ

ก.พ. กำหนด ท้าย ว28/2552

## ตัวอย่าง การใช้ฐานในการคำนวณ



|               | ช่วงเงินเดือน  | ฐานในการคำนวณ |
|---------------|----------------|---------------|
| ชำนาญการพิเศษ | 35,830 -50,550 | 43,190        |
|               | 18,910-35,820  | 31,220        |
| ชำนาญการ      | 25,190-36,020  | 30,600        |
|               | 12,530-25,180  | 20,350        |

|        |               | เงินเดือน | ฐานในการคำนวณ | % เลื่อน | เงินเดือนที่ได้เลื่อน<br>(มีเศษปัดขึ้นเป็น 10 บาท) |
|--------|---------------|-----------|---------------|----------|----------------------------------------------------|
| นาย ก. | ชำนาญการพิเศษ | 37,980    | 43,190        | 3        | 1,300                                              |
| นาย ข. | ชำนาญการ      | 20,180    | 20,350        | 3        | 620                                                |

# การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีรับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้สูงสุด

ผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด/ใกล้สูงสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
คิดตามผลการปฏิบัติงาน



## ขำนาญการ

|        |   |
|--------|---|
| 36,020 | ← |
| 30,600 | ← |
| 25,190 |   |
| 25,180 |   |
| 20,350 | ← |
| 12,530 |   |

นาย ก.

นาย ข.

เพดานเงินเดือนของแต่ละระดับ

36,020 - 1

3 - 4

| 1                       | 2 X จำนวน = | 3       | 4                   | 5                |
|-------------------------|-------------|---------|---------------------|------------------|
| เงินเดือนก่อน<br>เลื่อน | % เลื่อน    | ผลคำนวณ | เลื่อน<br>เงินเดือน | รับ<br>ค่าตอบแทน |
| 36,020                  | 3 %         | 918     | 0                   | 918              |
| 35,560                  | 3 %         | 918     | 460                 | 458              |

# ตัวอย่างการกำหนดระดับผลการประเมินและร้อยละการเลื่อน

## สำนักที่ 1

|          | จำนวน | คะแนน      | %   |
|----------|-------|------------|-----|
| ดีเด่น   | 1     | 96-100     | 5   |
| ดีมาก    | 2     | 91-95      | 4.5 |
| ดี       | 20    | 81-90      | 3.2 |
| พอใช้    | 7     | 60-80      | 2.8 |
| ปรับปรุง | 0     | น้อยกว่า60 |     |
|          | 30    |            |     |

## สำนักที่ 2

|  | จำนวน | คะแนน      | %   |
|--|-------|------------|-----|
|  | 2     | 90-100     | 4.8 |
|  | 16    | 80-89      | 4.2 |
|  | 22    | 70-79      | 3   |
|  | 8     | 60-69      | 2.6 |
|  | 0     | น้อยกว่า60 |     |
|  | 48    |            |     |

## สำนักที่ 3

|  | จำนวน | คะแนน      | %   |
|--|-------|------------|-----|
|  | 14    | 90-100     | 3.2 |
|  | 22    | 80-89      | 3   |
|  | 10    | 70-79      | 2.9 |
|  | 3     | 60-69      | 2.6 |
|  | 0     | น้อยกว่า60 |     |
|  | 49    |            |     |

# ตัวอย่างการกำหนดระดับผลการประเมินและร้อยละการเลื่อน

## สำนัก ก.

| จำนวน | คะแนน      | %       |
|-------|------------|---------|
| 2     | 90-100     | 4.3-4.8 |
| 16    | 80-89      | 3.1-4.2 |
| 22    | 70-79      | 2.6-3.0 |
| 8     | 60-69      | 2.2-2.5 |
| 0     | น้อยกว่า60 |         |

48

ดีเด่น

ดีมาก

ดี

พอใช้

ปรับปรุง

## สำนัก ข.

| จำนวน | คะแนน      | %       |
|-------|------------|---------|
| 14    | 90-100     | 2.9-3.2 |
| 22    | 80-89      | 2.5-2.8 |
| 10    | 70-79      | 2.1-2.4 |
| 3     | 60-69      | 1.8-2.0 |
| 0     | น้อยกว่า60 |         |

49

# การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)

## ประกาศร้อยละการเลื่อน

- คำนวณ % การเลื่อนภายในกรอบวงเงินการเลื่อนแล้วประกาศ % การเลื่อนในแต่ละระดับผลการประเมิน
- แต่ละสำนัก/กอง ไม่เท่ากันก็ได้
- ประกาศอย่างช้าพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

| ระดับ  | %         |
|--------|-----------|
| ดีเด่น | 4.5 – 5.0 |
| ดีมาก  | 3.5 – 4.4 |
| ดี     | 2.5 – 3.4 |
| พอใช้  | 1.5 – 2.4 |

## ออกคำสั่ง

ผู้มีอำนาจสั่ง  
เลื่อนเงินเดือน

- ส่วนกลาง = ปลัดกระทรวง/อธิบดี
- ส่วนภูมิภาค = ผู้ว่าฯ

ออกคำสั่งเลื่อน

- 1 เม.ย.
- 1 ต.ค.

**ยกเว้น**

ผู้เกษียณอายุ สั่งเลื่อน 30 ก.ย.

ผู้เสียชีวิต (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) สั่งเลื่อนวันเสียชีวิต



# การโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)

## การแจ้งผลการโอน

- แจ้งเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล
- แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้โอน



## ตัวอย่าง

นาย ก.

ตำแหน่ง .....ระดับ.....

สำนักกอง.....

เงินเดือนก่อนโอน.....

ฐานในการคำนวณ.....

ร้อยละการโอน.....

จำนวนเงินที่ได้โอน.....

เงินเดือนหลังโอน.....



# การโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)

- ยกเลิกการร่อนเงินเดือน : ผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงและผู้ถูกฟ้องคดีอาญา
  - หากถูกลงโทษ ต้องดล่เงินเดือนในรอบการประเมินที่ถูกลงโทษ
  - ขำราชการที่ถูกรอฯ ไว้ก่อนกฎ ก.พ.นี้ ให้ล่เงินตามผลงานที่ประเมินไว้
- ลาศึกษา/ฝึกอบรม : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- ผู้ไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ : เมื่อกลับมาปฏิบัติงานให้ส่งล่เงินเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนขำราชการผู้นั้น
- เสียชีวิต : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน และให้ล่เงินเดือนได้ในวันเสียชีวิต
- เกษียณอายุราชการ : ล่เงินเดือนในวันที่ 30 ก.ย.
- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน 2 เดือน
- ไม่ลา/สาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนด
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- ลาไม่เกิน 23 วันทำการ โดยไม่รวมลาอุปสมบท/คลอดบุตร/ป่วยจำเป็น/ป่วยประสบอันตราย/พักร้อน/ตรวจเลือก/เตรียมพล/ทำงานองค์การระหว่างประเทศ

# ตัวอย่าง การคำนวณเงินเดือน



|               | ช่วงเงินเดือน  | ฐานในการคำนวณ |
|---------------|----------------|---------------|
| ชำนาญการพิเศษ | 35,830 -50,550 | 43,190        |
|               | 18,910-35,820  | 31,220        |

|        | เงินเดือน | ฐานในการคำนวณ | ผลประโยชน์ | % เลื่อน | เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น10บาท) |
|--------|-----------|---------------|------------|----------|-----------------------------------------------|
| นาย ก. | 47,450    | 43,190        | 85 คะแนน   | 3.0      | 1,300                                         |
| นาย ข. | 37,980    | 43,190        | 85 คะแนน   | 3.0      | 1,300                                         |
| นาย ค. | 47,450    | 43,190        | 85 คะแนน   | 3.0      | 1,300                                         |
| นาย ง. | 37,980    | 43,190        | 75 คะแนน   | 2.5      | 1,080                                         |

ฐานฯ/ผลประโยชน์ เท่า  
เงินเดือนที่ได้เลื่อน เท่า

ฐานฯ ผลประโยชน์ เท่า  
เงินเดือนที่ได้เลื่อน ต่าง



สำนักงาน ก.พ.  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

# การบริหารวงเงินเพื่อการโอนเงินเดือนโดยใช้

## ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS/PPIS)





# ขั้นตอนการใช้ระบบบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน

1

กำหนดระดับผลการประเมินย่อย และร้อยละของการโอนเงินเดือน  
ในแต่ละระดับผลการประเมินย่อย

2.1

หน่วยงานที่ใช้ระบบ DPIS/PPIS 4.0  
ดึงข้อมูลคะแนน ที่ได้จากการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2.2

หน่วยงานที่ไม่ได้ใช้ระบบ DPIS/PPIS 4.0  
นำเข้าข้อมูลคะแนนการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการจากไฟล์แม่แบบที่สำนักงาน  
ก.พ. กำหนด

3

ตรวจสอบสังกัดของข้าราชการในการโอนเงินเดือน  
เช่น กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น และตัดคน/เงินไปบริหาร  
การโอนเงินเดือนที่หน่วยงานอื่น

4

บริหารวงเงินงบประมาณโอนเงินเดือน

5

จัดทำบัญชีแนบท้ายคำสั่งโอนเงินเดือน



# กำหนดระดับผลการประเมินย่อย และร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละระดับผลการประเมินย่อย


**โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม**  
**Departmental Personnel Information System**
[สำนักงาน ก.พ.] - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
Version 4.0

หน้าแรก    โครงสร้างและตำแหน่ง    ข้อมูลบุคคล    รายงาน    การบริหารค่าตอบแทน    การประเมินผล    เปลี่ยนรหัสผ่าน    ออกรายงาน

 การบริหารค่าตอบแทน > K02 ระดับผลการประเมินย่อย

เพิ่มข้อมูล

\* กระทรวง : สำนักงาน ก.พ.  
 \* กรม : สำนักงาน ก.พ.  
 สำนัก/กอง : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 รหัส :  
 ชื่อ :  
 คะแนนตั้งแต่ : ถึง :  
 \* ระดับผลการประเมินหลัก : == เลือกระดับผลการประเมินหลัก ==  
 เลื่อนเงินเดือน (%) :

ค้นหาข้อมูล

รหัส :    ชื่อ :   

ดูรายงานรูปแบบ PDF

พบข้อมูลทั้งสิ้น 14 รายการ

| สำนัก/กอง                           | รหัส   | ชื่อ         | ช่วงคะแนน  | ระดับผลการประเมินหลัก | เลื่อนเงินเดือน (%) | แก้ไข | ลบ | ใช้งาน/ยกเลิก |
|-------------------------------------|--------|--------------|------------|-----------------------|---------------------|-------|----|---------------|
| ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ICT001 | ดีเด่น       | 90 - 100   | ดีเด่น                | 3                   |       |    |               |
| ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ICT002 | ดีมาก        | 80 - 89.99 | ดีมาก                 | 2.8                 |       |    |               |
| ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ICT003 | ดี           | 70 - 79.99 | ดี                    | 2.5                 |       |    |               |
| ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ICT004 | พอใช้        | 60 - 69.99 | พอใช้                 | 2.2                 |       |    |               |
| ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ICT005 | ต้องปรับปรุง | 0 - 59.99  | ต้องปรับปรุง          | 0                   |       |    |               |
|                                     | 10     | ต้องปรับปรุง | 0 - 59.99  | ต้องปรับปรุง          |                     |       |    |               |
|                                     | 21     | พอใช้ 1      | 60 - 64.99 | พอใช้                 |                     |       |    |               |
|                                     | 22     | พอใช้ 2      | 65 - 69.99 | พอใช้                 |                     |       |    |               |
|                                     | 31     | ดี 1         | 70 - 74.99 | ดี                    |                     |       |    |               |
|                                     | 32     | ดี 2         | 75 - 79.99 | ดี                    |                     |       |    |               |
|                                     | 41     | ดีมาก 1      | 80 - 84.99 | ดีมาก                 |                     |       |    |               |
|                                     | 42     | ดีมาก 2      | 85 - 89.99 | ดีมาก                 |                     |       |    |               |
|                                     | 51     | ดีเด่น 1     | 90 - 94.99 | ดีเด่น                |                     |       |    |               |
|                                     | 52     | ดีเด่น 2     | 95 - 100   | ดีเด่น                |                     |       |    |               |



## 2.1

## หน่วยงานที่ใช้ระบบ DPIS/PPIS 4.0

## นำเข้าข้อมูลคะแนนผลการประเมิน และข้อมูลที่จำเป็น


**โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรม**  
**Departmental Personnel Information System**
[สำนักงาน ก.พ.] - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร


**Version 4.0**  
ลิขสิทธิ์ © ๒๐๐๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)  
สงวนลิขสิทธิ์

หน้าแรก    โครงสร้างและตำแหน่ง    ข้อมูลบุคคล    รายงาน    การบริหารค่าตอบแทน    การประเมินผล    เปลี่ยนรหัสผ่าน    ออกจากระบบ

๑ การบริหารค่าตอบแทน > K03 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ค้นหาข้อมูล                                                                                                                                                          | ภาระทาง <input type="text" value="สำนักงานรัฐมนตรี"/> กรม <input type="text" value="สำนักงาน ก.พ."/><br>สำนัก/กอง <input type="text" value="ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร"/><br>ปีงบประมาณ <input type="text" value="2553"/><br>ชื่อ <input type="text"/> | ๑ ข้าราชการ ๑ ลูกจ้างประจำ ๑ พนักงานราชการ<br>รอบการประเมิน ๑ ครั้งที่ 1 ๑ ครั้งที่ 2<br>นามสกุล <input type="text"/> |
| <input type="button" value="ค้นหา"/> <input type="button" value="แสดงทั้งหมด"/> <input type="button" value="เพิ่มข้อมูล"/> <input type="button" value="คะแนนทดสอบ"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                       |

พบข้อมูล K03 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการทั้งสิ้น 21 รายการ

| ปีงบประมาณ | ครั้งที่ | ชื่อผู้รับการประเมิน      | ตำแหน่ง                                                    | สำนัก/กอง                           | ผลการพิจารณา                                                          | คะแนน |   |
|------------|----------|---------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------|---|
| 2553       | 1        | นางทศลอน1117 ทศลอน1117    | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน               | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 92.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นายทศลอน1118 ทศลอน1118    | ผู้อำนวยการ ประเภทชำนาญการ ระดับสูง                        | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input type="radio"/> เดือน <input checked="" type="radio"/> ไม่เดือน | 90.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางสาวทศลอน1971 ทศลอน1971 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน             | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 97.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นายทศลอน2100 ทศลอน2100    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ        | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 95.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางทศลอน2111 ทศลอน2111    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ          | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 99.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางสาวทศลอน2152 ทศลอน2152 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน               | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 61.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นายทศลอน2168 ทศลอน2168    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ          | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 89.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางสาวทศลอน2224 ทศลอน2224 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน               | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 73.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นายทศลอน2364 ทศลอน2364    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ     | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 92.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางทศลอน2370 ทศลอน2370    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ     | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 67.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางสาวทศลอน2375 ทศลอน2375 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ          | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input type="radio"/> เดือน <input checked="" type="radio"/> ไม่เดือน | 64.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางสาวทศลอน2396 ทศลอน2396 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน               | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 90.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นางสาวทศลอน2422 ทศลอน2422 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ          | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input type="radio"/> เดือน <input checked="" type="radio"/> ไม่เดือน | 64.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นายทศลอน2467 ทศลอน2467    | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 92.00 | ✗ |
| 2553       | 1        | นายทศลอน2468 ทศลอน2468    | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน | 85.00 | ✗ |

หน่วยงานที่ไม่ได้ใช้ระบบ DPIS/PPIS 4.0 นำเข้าข้อมูลคะแนน  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากไฟล์แม่แบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

 สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission



# ตรวจสอบสังกัดของข้าราชการในการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงาน ก.พ. **โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม**  
Departmental Personnel Information System

[สำนักงาน ก.พ.] - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Version 4.0

ลิขสิทธิ์ © สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ (ก.พ.)  
สงวนลิขสิทธิ์

หน้าแรก | โครงสร้างและตำแหน่ง | ข้อมูลบุคคล | รายงาน | การบริหารคำตอบแทน | การประเมินผล | เปลี่ยนรหัสผ่าน | ออกจากระบบ

๕ การบริหารคำตอบแทน > K04 สังกัดของการประเมิน และการเลื่อนเงินเดือน

|                                                                                 |                                                                                                               |                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ค้นหาข้อมูล                                                                     | ภาระทาง สำนักงานรัฐมนตรี<br>สำนัก/กองตามกฎหมาย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร<br>ปีงบประมาณ 2553<br>ชื่อ | กรม สำนักงาน ก.พ.<br>สำนัก/กองตามมอบหมายงาน<br>รอบการประเมิน <input checked="" type="radio"/> ครั้งที่ 1 <input type="radio"/> ครั้งที่ 2<br>นามสกุล |
| <input type="button" value="ค้นหา"/> <input type="button" value="แสดงทั้งหมด"/> |                                                                                                               |                                                                                                                                                      |

พบข้อมูล K04 สังกัดของการประเมิน และการเลื่อนเงินเดือนทั้งสิ้น 21 รายการ

| ปีงบประมาณ | ครั้งที่ | ชื่อผู้รับการประเมิน      | สำนัก/กอง                           | การประเมิน                                                                                                       | การเลื่อนเงินเดือน                                                                                           |
|------------|----------|---------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2553       | 1        | นางทดสอบ1117 ทดสอบ1117    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นายทดสอบ1118 ทดสอบ1118    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input type="radio"/> เดือน <input checked="" type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นางสาวทดสอบ1971 ทดสอบ1971 | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นายทดสอบ2100 ทดสอบ2100    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นางทดสอบ2111 ทดสอบ2111    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นางสาวทดสอบ2152 ทดสอบ2152 | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นายทดสอบ2168 ทดสอบ2168    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นางสาวทดสอบ2224 ทดสอบ2224 | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นายทดสอบ2364 ทดสอบ2364    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นางทดสอบ2370 ทดสอบ2370    | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> เดือน <input type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 2553       | 1        | นางสาวทดสอบ2375 ทดสอบ2375 | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input checked="" type="radio"/> ประเมิน <input type="radio"/> ไม่ประเมิน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | <input type="radio"/> เดือน <input checked="" type="radio"/> ไม่เดือน<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |

เพิ่ม ข้อมูล

\*แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน แบบจำลองที่ 1

\*จำนวนเงิน 14670

\*กระทรวง สำนักงานกฤษฎีกา

\*กรม สำนักงาน ก.พ.

สำนัก/กอง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ต่ำกว่าสำนัก/กอง 1

\*ปีงบประมาณ 2553

\*รอบการประเมิน

☒ ครั้งที่ 1 01/10/2552 ถึง 31/03/2553

☐ ครั้งที่ 2 01/04/2553 ถึง 30/09/2553

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภททั่วไป หอใช้ ได้ปรับ 2.2 % ต ได้ปรับ 2.5 % ตีมาก ได้ปรับ 2.8 % ตีเด่น ได้ปรับ 3 %

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภทวิชาการ หอใช้ ได้ปรับ 2.2 % ต ได้ปรับ 2.5 % ตีมาก ได้ปรับ 2.8 % ตีเด่น ได้ปรับ 3 %

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภทอำนวยการ หอใช้ ได้ปรับ 2.2 % ต ได้ปรับ 2.5 % ตีมาก ได้ปรับ 2.8 % ตีเด่น ได้ปรับ 3 %

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภทบริหาร หอใช้ ได้ปรับ 2.2 % ต ได้ปรับ 2.5 % ตีมาก ได้ปรับ 2.8 % ตีเด่น ได้ปรับ 3 %

☒ ระดับปฏิบัติงาน ☒ ระดับชำนาญงาน ☒ ระดับอาวุโส ☒ ระดับทักษะพิเศษ

☒ ระดับปฏิบัติการ ☒ ระดับชำนาญการ ☒ ระดับชำนาญการพิเศษ ☒ ระดับเชี่ยวชาญ

กำหนดระดับที่นำมาคำนวณ ☐ อำนวยการระดับต้น ☐ อำนวยการระดับสูง ☒ ระดับทรงคุณวุฒิ

☐ บริหารระดับต้น ☐ บริหารระดับสูง

ทดสอบ

| ประเภท             | จำนวนคน | จำนวนเงิน | ระดับ  | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
|--------------------|---------|-----------|--------|---------|-----------|
| ประเภททั่วไป       | 9       | 4,070     | หอใช้  | 8       | 4,560     |
| ประเภทวิชาการ      | 11      | 7,300     | ตี     | 2       | 820       |
| ประเภทอำนวยการ     | 0       | 0         | ตีมาก  | 3       | 1,320     |
| ประเภทบริหาร       | 0       | 0         | ตีเด่น | 7       | 4,670     |
| รวม                | 20      | 11,370    | รวม    | 20      | 11,370    |
| เงินประมาณ         |         | 14,670    |        |         |           |
| เงินส่วนเกินเลื่อน |         | 0         |        |         |           |
| ผลต่าง             |         | 3,300     |        |         |           |

เพิ่ม ข้อมูล

\*แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน แบบจำลองที่ 1

\*กระทรวง สำนักงานรัฐมนตรี

สำนัก/กอง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

\*ปีงบประมาณ 2553

\*รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 01/10/2552 ถึง 31/03/2553☐ ครั้งที่ 2 01/04/2553 ถึง 30/09/2553

\*จำนวนเงิน 14670

\*กรม สำนักงาน ก.พ.

ต่ำกว่าสำนัก/กอง 1  
ระดับ☒ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานราชการ

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภททั่วไป หอใช้ ได้ปรับ 2.5 % ตี ได้ปรับ 2.8 % ตีมาก ได้ปรับ 3 % ตีเด่น ได้ปรับ 3.5 %

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภทวิชาการ หอใช้ ได้ปรับ 2.5 % ตี ได้ปรับ 2.8 % ตีมาก ได้ปรับ 3 % ตีเด่น ได้ปรับ 3.5 %

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภทอำนวยการ หอใช้ ได้ปรับ 2.5 % ตี ได้ปรับ 2.8 % ตีมาก ได้ปรับ 3 % ตีเด่น ได้ปรับ 3.5 %

\*เปอร์เซ็นต์ของประเภทบริหาร หอใช้ ได้ปรับ 2.5 % ตี ได้ปรับ 2.8 % ตีมาก ได้ปรับ 3 % ตีเด่น ได้ปรับ 3.5 %

☒ ระดับปฏิบัติงาน☒ ระดับชำนาญงาน☒ ระดับอาวุโส☒ ระดับทักษะพิเศษ

กำหนดระดับที่นำมาคำนวณ

☒ ระดับปฏิบัติการ☒ ระดับชำนาญการ☒ ระดับชำนาญการพิเศษ☒ ระดับเชี่ยวชาญ☒ ระดับทรงคุณวุฒิ☐ อำนวยการระดับต้น☐ อำนวยการระดับสูง☐ บริหารระดับต้น☐ บริหารระดับสูง

ทดสอบ

| ประเภท             | จำนวนคน | จำนวนเงิน | ระดับ  | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
|--------------------|---------|-----------|--------|---------|-----------|
| ประเภททั่วไป       | 9       | 4,610     | หอใช้  | 8       | 5,160     |
| ประเภทวิชาการ      | 11      | 8,290     | ตี     | 2       | 900       |
| ประเภทอำนวยการ     | 0       | 0         | ตีมาก  | 3       | 1,420     |
| ประเภทบริหาร       | 0       | 0         | ตีเด่น | 7       | 5,420     |
| รวม                | 20      | 12,900    | รวม    | 20      | 12,900    |
| เงินประมาณ         |         | 14,670    |        |         |           |
| เงินส่วนเกินเลื่อน |         | 0         |        |         |           |
| ผลต่าง             |         | 1,770     |        |         |           |



# บริหารวงเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือน

ประเภททั่วไป

| ระดับ  | ระดับปฏิบัติงาน |           | ระดับชำนาญงาน |           | ระดับอาวุโส |           | ระดับทักษะพิเศษ |           |
|--------|-----------------|-----------|---------------|-----------|-------------|-----------|-----------------|-----------|
|        | จำนวนคน         | จำนวนเงิน | จำนวนคน       | จำนวนเงิน | จำนวนคน     | จำนวนเงิน | จำนวนคน         | จำนวนเงิน |
| พอใช้  | 1               | 270       | 1             | 410       |             | 0         |                 | 0         |
| ดี     |                 | 0         | 2             | 900       |             | 0         |                 | 0         |
| ดีมาก  | 1               | 330       |               | 0         |             | 0         |                 | 0         |
| ดีเด่น | 2               | 760       | 2             | 1,940     |             | 0         |                 | 0         |
| รวม    | 4               | 1,360     | 5             | 3,250     |             | 0         |                 | 0         |

ประเภทวิชาการ

| ระดับ  | ระดับปฏิบัติการ |           | ระดับชำนาญการ |           | ระดับชำนาญการพิเศษ |           | ระดับเชี่ยวชาญ |           | ระดับทรงคุณวุฒิ |           |
|--------|-----------------|-----------|---------------|-----------|--------------------|-----------|----------------|-----------|-----------------|-----------|
|        | จำนวนคน         | จำนวนเงิน | จำนวนคน       | จำนวนเงิน | จำนวนคน            | จำนวนเงิน | จำนวนคน        | จำนวนเงิน | จำนวนคน         | จำนวนเงิน |
| พอใช้  | 2               | 780       | 2             | 1,540     | 2                  | 2,160     |                | 0         |                 | 0         |
| ดี     |                 | 0         |               | 0         |                    | 0         |                | 0         |                 | 0         |
| ดีมาก  | 1               | 470       | 1             | 620       |                    | 0         |                | 0         |                 | 0         |
| ดีเด่น | 1               | 540       | 1             | 1,080     | 1                  | 1,100     |                | 0         |                 | 0         |
| รวม    | 4               | 1,790     | 4             | 3,240     | 3                  | 3,260     |                | 0         |                 | 0         |

ประเภทอำนวยการ

| ระดับ  | ระดับต้น |           | ระดับสูง |           |
|--------|----------|-----------|----------|-----------|
|        | จำนวนคน  | จำนวนเงิน | จำนวนคน  | จำนวนเงิน |
| พอใช้  |          | 0         |          | 0         |
| ดี     |          | 0         |          | 0         |
| ดีมาก  |          | 0         |          | 0         |
| ดีเด่น |          | 0         |          | 0         |
| รวม    |          | 0         |          | 0         |

ประเภทบริหาร

| ระดับ  | ระดับต้น |           | ระดับสูง |           |
|--------|----------|-----------|----------|-----------|
|        | จำนวนคน  | จำนวนเงิน | จำนวนคน  | จำนวนเงิน |
| พอใช้  |          | 0         |          | 0         |
| ดี     |          | 0         |          | 0         |
| ดีมาก  |          | 0         |          | 0         |
| ดีเด่น |          | 0         |          | 0         |
| รวม    |          | 0         |          | 0         |

เคลียร์

เพิ่ม

ค้นหาข้อมูล

ปีงบประมาณ 2553

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ☒ ครั้งที่ 2

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

| ...                      | แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน | ปีงบประมาณ | รอบที่ | สำนัก/กอง                           | งบประมาณ | ขาด/เกิน  | เรียกดู | รายละเอียด | แก้ไข | ลบ | พิมพ์ |
|--------------------------|----------------------------|------------|--------|-------------------------------------|----------|-----------|---------|------------|-------|----|-------|
| <input type="checkbox"/> |                            | 2553       | 1      | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 23,900   | 22,130.00 |         |            |       |    |       |
| <input type="checkbox"/> | สูตรที่ 1                  | 2553       | 1      | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 15,171   | 10,021.00 |         |            |       |    |       |



เปรียบเทียบ - Microsoft Internet Explorer

| แบบจำลองที่ 1 |         |           |
|---------------|---------|-----------|
| ระดับ         | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
| พอใช้         | 8       | 5,160.00  |
| ดี            | 2       | 900.00    |
| ดีมาก         | 3       | 1,420.00  |
| ดีเด่น        | 7       | 5,420.00  |
| รวม           | 20      | 12,900.00 |

| ประเภท         | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
|----------------|---------|-----------|
| ประเภททั่วไป   | 9       | 4,610.00  |
| ประเภทวิชาการ  | 11      | 7,460.00  |
| ประเภทอำนวยการ | 0       | 0.00      |
| ประเภทบริหาร   | 0       | 0.00      |
| รวม            | 20      | 12,070.00 |
| เงินประมาณ     |         | 14,670    |

ผลต่าง 1,770

| ประเภท        | ประเภทย่อย      | ระดับ  | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
|---------------|-----------------|--------|---------|-----------|
| ประเภททั่วไป  |                 |        | 9       | 4,610.00  |
|               | ระดับปฏิบัติงาน |        | 4       | 1,360.00  |
|               |                 | พอใช้  | 1       | 270.00    |
|               |                 | ดีมาก  | 1       | 330.00    |
|               |                 | ดีเด่น | 2       | 760.00    |
|               | ระดับชำนาญงาน   |        | 5       | 3,250.00  |
|               |                 | พอใช้  | 1       | 410.00    |
|               |                 | ดี     | 2       | 900.00    |
|               |                 | ดีเด่น | 2       | 1,940.00  |
|               | ระดับอาวุโส     |        | 0       | 0.00      |
|               | ระดับทักษะพิเศษ |        | 0       | 0.00      |
| ประเภทวิชาการ |                 |        | 11      | 7,460.00  |
|               | ระดับปฏิบัติการ |        | 4       | 1,790.00  |
|               |                 | พอใช้  | 2       | 780.00    |

| แบบจำลองที่ 2 |         |           |
|---------------|---------|-----------|
| ระดับ         | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
| พอใช้         | 8       | 4,560.00  |
| ดี            | 2       | 820.00    |
| ดีมาก         | 3       | 1,320.00  |
| ดีเด่น        | 8       | 8,310.00  |
| รวม           | 21      | 15,010.00 |

| ประเภท         | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
|----------------|---------|-----------|
| ประเภททั่วไป   | 9       | 4,830.00  |
| ประเภทวิชาการ  | 11      | 7,360.00  |
| ประเภทอำนวยการ | 1       | 2,110.00  |
| ประเภทบริหาร   | 0       | 0.00      |
| รวม            | 21      | 14,300.00 |
| เงินประมาณ     |         | 14,670    |

ผลต่าง -340

| ประเภท        | ประเภทย่อย      | ระดับ  | จำนวนคน | จำนวนเงิน |
|---------------|-----------------|--------|---------|-----------|
| ประเภททั่วไป  |                 |        | 9       | 4,830.00  |
|               | ระดับปฏิบัติงาน |        | 4       | 1,430.00  |
|               |                 | พอใช้  | 1       | 240.00    |
|               |                 | ดีมาก  | 1       | 310.00    |
|               |                 | ดีเด่น | 2       | 880.00    |
|               | ระดับชำนาญงาน   |        | 5       | 3,400.00  |
|               |                 | พอใช้  | 1       | 360.00    |
|               |                 | ดี     | 2       | 820.00    |
|               |                 | ดีเด่น | 2       | 2,220.00  |
|               | ระดับอาวุโส     |        | 0       | 0.00      |
|               | ระดับทักษะพิเศษ |        | 0       | 0.00      |
| ประเภทวิชาการ |                 |        | 11      | 7,360.00  |
|               | ระดับปฏิบัติการ |        | 4       | 1,740.00  |
|               |                 | พอใช้  | 2       | 680.00    |

ค้นหาข้อมูล

ชื่อ

นามสกุล

ระดับการประเมิน

== เลือกระดับการประเมิน ==

ประเภท

เลือกประเภท

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

พบข้อมูลทั้งสิ้น 20 รายการ

| ชื่อผู้รับการประเมิน      | ตำแหน่ง                                                | เงินเดือน | ฐานในการคำนวณ | ผลการประเมิน  | เงินเดือนที่เลื่อน |
|---------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|---------------|---------------|--------------------|
| นางทตสอ๑117 ทตสอ๑117      | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน           | 29150     | 27710         | ดีเด่น (3.5%) | 970                |
| นางสาวทตสอ๑971 ทตสอ๑971   | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน         | 11870     | 10790         | ดีเด่น (3.5%) | 380                |
| นายทตสอ๑2100 ทตสอ๑2100    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ    | 14560     | 15390         | ดีเด่น (3.5%) | 540                |
| นางทตสอ๑2111 ทตสอ๑2111    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ      | 32480     | 30600         | ดีเด่น (3.5%) | 1080               |
| นางสาวทตสอ๑2152 ทตสอ๑2152 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน           | 14330     | 16030         | พอใช้ (2.5%)  | 410                |
| นายทตสอ๑2168 ทตสอ๑2168    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ      | 21110     | 20350         | ดีมาก (3%)    | 620                |
| นางสาวทตสอ๑2224 ทตสอ๑2224 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน           | 15780     | 16030         | ดี (2.8%)     | 450                |
| นายทตสอ๑2364 ทตสอ๑2364    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | 34710     | 31220         | ดีเด่น (3.5%) | 1100               |
| นางทตสอ๑2370 ทตสอ๑2370    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | 39280     | 43190         | พอใช้ (2.5%)  | 1080               |
| นางสาวทตสอ๑2375 ทตสอ๑2375 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ      | 30900     | 30600         | พอใช้ (2.5%)  | 770                |
| นางสาวทตสอ๑2396 ทตสอ๑2396 | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน           | 23550     | 27710         | ดีเด่น (3.5%) | 970                |
| นางสาวทตสอ๑2422 ทตสอ๑2422 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ      | 31420     | 30600         | พอใช้ (2.5%)  | 770                |



Microsoft Excel - บัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน.xls

File Edit View Insert Format Tools Data Window Help

Type a questio

Angsana New 14 B I U % 100%

L12 15,390

|    | A                                                                            | B                                 | C             | D       | E                                          | F            | G             | H         | I         | J     | K                                                                                   | L        | M      |       |
|----|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------|---------|--------------------------------------------|--------------|---------------|-----------|-----------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|-------|
| 1  | รายงานแบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน แบบจำลองที่ 1                               |                                   |               |         |                                            |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 2  | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปีงบประมาณ 2553 รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 |                                   |               |         |                                            |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 3  | ลำดับ                                                                        | ชื่อ                              | เลขที่        | ประเภท  | ตำแหน่งและส่วนราชการ                       |              | เงินเดือน     | ให้ได้รับ | จำนวนเงิน | จำนวน | ฐานเงินเดือน                                                                        | หมายเหตุ |        |       |
| 4  | ที่                                                                          |                                   | บัตรประชาชน   | ตำแหน่ง | ลำดับตำแหน่ง                               | ระดับตำแหน่ง | ก่อนเลื่อน    | เงินเดือน | ที่เลื่อน | ขั้น  | คำนวณ                                                                               |          |        |       |
| 5  |                                                                              |                                   |               |         | กลุ่มทัศนคติและข้าราชการระบบงานคอมพิวเตอร์ |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 6  |                                                                              |                                   |               |         |                                            |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 7  | 1                                                                            | นายทดสอบ2168 ทดสอบ2168            | 3102101280837 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 38           | ชำนาญการ      | 21,110    | 21,730    | 620   | 3                                                                                   | 20,350   | ดีมาก  |       |
| 8  | 2                                                                            | นายทดสอบ2489 ทดสอบ2489            | 3259700125966 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 39           | ปฏิบัติการ    | 10,190    | 10,580    | 390   | 2.5                                                                                 | 15,390   | พอใช้  |       |
| 9  | 3                                                                            | นายทดสอบ2623 ทดสอบ2623            | 3770200046215 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 171          | ปฏิบัติการ    | 11,930    | 12,320    | 390   | 2.5                                                                                 | 15,390   | พอใช้  |       |
| 10 |                                                                              |                                   |               |         | กลุ่มทัศนคติข้อมูลและระบบสารสนเทศ          |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 11 | 4                                                                            | นางสาวเอกพิเศษทดสอบ2594 ทดสอบ2594 | 3101501477360 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 41           | ชำนาญการพิเศษ | 50,300    | 50,550    | 250   | 2.5                                                                                 | 31,220   | พอใช้  |       |
| 12 | 5                                                                            | นายทดสอบ2486 ทดสอบ2486            | 3550200018973 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 42           | ปฏิบัติการ    | -         | 470       | 470   |  | 3        | 15,390 | ดีมาก |
| 13 | 6                                                                            | นางสาวทดสอบ2152 ทดสอบ2152         | 3110300234701 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                          | 45           | ชำนาญงาน      | 14,330    | 14,740    | 410   | 2.5                                                                                 | 16,030   | พอใช้  |       |
| 14 |                                                                              |                                   |               |         | กลุ่มทัศนคติและข้าราชการระบบโปรแกรม        |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 15 | 7                                                                            | นางทดสอบ2111 ทดสอบ2111            | 3101200797187 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 46           | ชำนาญการ      | 32,480    | 33,560    | 1,080 | 3.5                                                                                 | 20,350   | ดีเด่น |       |
| 16 | 8                                                                            | นางสาวทดสอบ2375 ทดสอบ2375         | 3100800949289 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 47           | ชำนาญการ      | 30,900    | 31,670    | 770   | 2.5                                                                                 | 20,350   | พอใช้  |       |
| 17 |                                                                              |                                   |               |         | กลุ่มทัศนคติฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ       |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 18 | 9                                                                            | นางทดสอบ2370 ทดสอบ2370            | 3100100780842 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 49           | ชำนาญการพิเศษ | 39,280    | 40,360    | 1,080 | 2.5                                                                                 | 31,220   | พอใช้  |       |
| 19 | 10                                                                           | นายทดสอบ2548 ทดสอบ2548            | 3309901480843 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์              | 51           | ชำนาญงาน      | 19,790    | 20,240    | 450   | 2.8                                                                                 | 16,030   | ดี     |       |
| 20 | 11                                                                           | นายทดสอบ2468 ทดสอบ2468            | 3110401279077 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์              | 52           | ปฏิบัติงาน    | 9,700     | 10,030    | 330   | 3                                                                                   | 10,790   | ดีมาก  |       |
| 21 | 12                                                                           | นายทดสอบ2467 ทดสอบ2467            | 3800200096203 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์              | 53           | ปฏิบัติงาน    | 9,700     | 10,080    | 380   | 3.5                                                                                 | 10,790   | ดีเด่น |       |
| 22 |                                                                              |                                   |               |         | กลุ่มแผนพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ        |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 23 | 13                                                                           | นายทดสอบ2364 ทดสอบ2364            | 3100502210773 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 54           | ชำนาญการพิเศษ | 34,710    | 35,810    | 1,100 | 3.5                                                                                 | 31,220   | ดีเด่น |       |
| 24 | 14                                                                           | นางสาวทดสอบ2422 ทดสอบ2422         | 3102300211754 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 55           | ชำนาญการ      | 31,420    | 32,190    | 770   | 2.5                                                                                 | 20,350   | พอใช้  |       |
| 25 | 15                                                                           | นายทดสอบ2100 ทดสอบ2100            | 3540100338623 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | 56           | ปฏิบัติการ    | 14,560    | 15,100    | 540   | 3.5                                                                                 | 15,390   | ดีเด่น |       |
| 26 |                                                                              |                                   |               |         | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                       |              |               |           |           |       |                                                                                     |          |        |       |
| 27 | 16                                                                           | นางทดสอบ1117 ทดสอบ1117            | 5101200106644 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                          | 58           | ชำนาญงาน      | 29,150    | 30,120    | 970   | 3.5                                                                                 | 16,030   | ดีเด่น |       |
| 28 | 17                                                                           | นางสาวทดสอบ2224 ทดสอบ2224         | 3100202291395 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                          | 59           | ชำนาญงาน      | 15,780    | 16,230    | 450   | 2.9                                                                                 | 16,030   | ดี     |       |
| 29 | 18                                                                           | นางสาวทดสอบ2396 ทดสอบ2396         | 3102002299335 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                          | 60           | ชำนาญงาน      | 23,550    | 24,520    | 970   | 3.5                                                                                 | 16,030   | ดีเด่น |       |

# จัดทำบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน



|    | A     | B                                 | C             | D       | E                                                             | F         | G             | H          | I           | J            | K         | L      | M      |
|----|-------|-----------------------------------|---------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----------|---------------|------------|-------------|--------------|-----------|--------|--------|
| 1  |       |                                   |               |         | บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ                    |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 2  |       |                                   |               |         | แนบท้ายคำสั่ง สำนักงาน ก.พ. ที่ xxx/2553 ลงวันที่ 1 ธ.ค. 2553 |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 3  | ลำดับ | ชื่อ                              | เลขที่        | ประเภท  | ตำแหน่งและส่วนราชการ                                          | เงินเดือน | ให้ได้รับ     | จำนวนเงิน  | เปอร์เซ็นต์ | ฐานเงินเดือน | หมายเหตุ  |        |        |
| 4  | ที่   |                                   | บัตรประชาชน   | ตำแหน่ง | สังกัดส่วนราชการ                                              | เลขที่    | ระดับตำแหน่ง  | ก่อนเลื่อน | เงินเดือน   | ที่เลื่อน    | ที่เลื่อน | คำนวณ  |        |
| 5  |       |                                   |               |         | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและงานสื่อสาร                           |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 6  |       |                                   |               |         | กลุ่มพัฒนาและบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์                     |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 7  | 1     | นายทดสอบ2168 ทดสอบ2168            | 3102101280837 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 38        | ชำนาญการ      | 21,110     | 21,730      | 620          | 3         | 20,350 | ดีมาก  |
| 8  | 2     | นายทดสอบ2489 ทดสอบ2489            | 3259700125966 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 39        | ปฏิบัติการ    | 10,190     | 10,580      | 390          | 2.5       | 15,390 | พอใช้  |
| 9  | 3     | นายทดสอบ2623 ทดสอบ2623            | 3770200046215 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 171       | ปฏิบัติการ    | 11,930     | 12,320      | 390          | 2.5       | 15,390 | พอใช้  |
| 10 |       |                                   |               |         | กลุ่มพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศ                               |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 11 | 4     | นางสาวเอกพิเศษทดสอบ2594 ทดสอบ2594 | 3101501477360 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 41        | ชำนาญการพิเศษ | 50,300     | 50,550      | 250          | 2.5       | 31,220 | พอใช้  |
| 12 | 5     | นายทดสอบ2486 ทดสอบ2486            | 3550200018973 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 42        | ปฏิบัติการ    | -          | 470         | 470          | 3         | 15,390 | ดีมาก  |
| 13 | 6     | นางสาวทดสอบ2152 ทดสอบ2152         | 3110300234701 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                                             | 45        | ชำนาญงาน      | 14,330     | 14,740      | 410          | 2.5       | 16,030 | พอใช้  |
| 14 |       |                                   |               |         | กลุ่มพัฒนาและบำรุงรักษาระบบโปรแกรม                            |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 15 | 7     | นางทดสอบ2111 ทดสอบ2111            | 3101200797187 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 46        | ชำนาญการ      | 32,480     | 33,560      | 1,080        | 3.5       | 20,350 | ดีเด่น |
| 16 | 8     | นางสาวทดสอบ2375 ทดสอบ2375         | 3100800949289 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 47        | ชำนาญการ      | 30,900     | 31,670      | 770          | 2.5       | 20,350 | พอใช้  |
| 17 |       |                                   |               |         | กลุ่มพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ                            |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 18 | 9     | นางทดสอบ2370 ทดสอบ2370            | 3100100780842 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 49        | ชำนาญการพิเศษ | 39,280     | 40,360      | 1,080        | 2.5       | 31,220 | พอใช้  |
| 19 | 10    | นายทดสอบ2548 ทดสอบ2548            | 3309901480843 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์                                 | 51        | ชำนาญงาน      | 19,790     | 20,240      | 450          | 2.8       | 16,030 | ดี     |
| 20 | 11    | นายทดสอบ2468 ทดสอบ2468            | 3110401279077 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์                                 | 52        | ปฏิบัติงาน    | 9,700      | 10,030      | 330          | 3         | 10,790 | ดีมาก  |
| 21 | 12    | นายทดสอบ2467 ทดสอบ2467            | 3800200096203 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์                                 | 53        | ปฏิบัติงาน    | 9,700      | 10,080      | 380          | 3.5       | 10,790 | ดีเด่น |
| 22 |       |                                   |               |         | กลุ่มแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ                                |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 23 | 13    | นายทดสอบ2364 ทดสอบ2364            | 3100502210773 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 54        | ชำนาญการพิเศษ | 34,710     | 35,810      | 1,100        | 3.5       | 31,220 | ดีเด่น |
| 24 | 14    | นางสาวทดสอบ2422 ทดสอบ2422         | 3102300211754 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 55        | ชำนาญการ      | 31,420     | 32,190      | 770          | 2.5       | 20,350 | พอใช้  |
| 25 | 15    | นายทดสอบ2100 ทดสอบ2100            | 3540100338623 | วิชาการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                         | 56        | ปฏิบัติการ    | 14,560     | 15,100      | 540          | 3.5       | 15,390 | ดีเด่น |
| 26 |       |                                   |               |         | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                          |           |               |            |             |              |           |        |        |
| 27 | 16    | นางทดสอบ1117 ทดสอบ1117            | 5101200106644 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                                             | 58        | ชำนาญงาน      | 29,150     | 30,120      | 970          | 3.5       | 16,030 | ดีเด่น |
| 28 | 17    | นางสาวทดสอบ2224 ทดสอบ2224         | 3100202291395 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                                             | 59        | ชำนาญงาน      | 15,780     | 16,230      | 450          | 2.8       | 16,030 | ดี     |
| 29 | 18    | นางสาวทดสอบ2396 ทดสอบ2396         | 3102002299335 | ทั่วไป  | เจ้าพนักงานธุรการ                                             | 60        | ชำนาญงาน      | 23,550     | 24,520      | 970          | 3.5       | 16,030 | ดีเด่น |





สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

# ขอบคุณ

[www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)