



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สบب. สำนักบริหารกลาง โทร.0 2299 3975 โทรสาร 0 2299 3920
ที่ 01/ 2759 วันที่ -3 กันยายน 2553

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน รอง อทบ.

ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มรายงานตรงอธิบดี

คณะทำงาน อทบ.

ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และ กฏ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2553 กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 2553) และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ให้ส่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 30 กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น

เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 2553) ตามหลักเกณฑ์ จึงให้ส่วนราชการภายในกรม ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการและวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่จัดสรรตามบัญชีวงเงินที่จัดสรรให้ส่วนราชการภายในกรม รอบการประเมินที่ 2 วงเงิน 2.8% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ส่วนที่เหลือ 0.2% สำหรับผู้บริหารพิจารณาจัดสรรให้แก่บุคคล/หน่วยงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น/รับผิดชอบงานสำคัญซึ่งกรมมอบหมาย และผลการประเมินตามการถ่ายทอดตัวชี้วัดกรมลงสู่สำนัก/กอง โดยอธิบดีร่วมกับรองอธิบดีเป็นผู้พิจารณา

2. ให้ส่วนราชการภายในกรม ประเมินผลผู้ปฏิบัติงานในสังกัด (สัดส่วนคะแนนผลงานและสมรรถนะ 80: 20 ข้าราชการอยู่ในระหว่างทดลองการปฏิบัติราชการ 50:50) โดยให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบเป็นรายบุคคลพร้อมลงนามรับทราบผลการประเมิน แล้วส่งผลคะแนนตามแบบสรุปผลรวมคะแนนประเมินการปฏิบัติงานที่แนบมาพร้อมนี้ และแบบประเมินของผู้ได้บังคับบัญชาทุกคน (ให้สำเนาแบบประเมินเก็บไว้ที่หน่วยงานอย่างน้อย 2 รอบการประเมิน) ผ่าน อทบ./รอง อทบ. ที่กำกับดูแลหน่วยงาน สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน ให้เสนอแบบประเมินให้ อทบ./รอง อทบ. ประเมิน แล้วส่งถึง สบب. ภายในวันที่ 14 กันยายน 2553 เพื่อนำผลคะแนนรายบุคคลป้อนลงในโปรแกรมฐานข้อมูลบุคคล (DPIS)

หลังจากนั้น จะแจ้งให้ส่วนราชการภายในกรม ดำเนินการบริหารวงเงินที่ได้รับจัดสรรโดยใช้โปรแกรม DPIS ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรม ซึ่ง สบบ. จะแจ้งรหัสผู้ใช้และรหัสผ่าน พร้อมกับคู่มือการใช้งานให้กับหน่วยงาน ภายในวันที่ 16 กันยายน 2553 เพื่อเข้าใช้งานโปรแกรม โดยให้หน่วยงานกำหนดระดับร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินลงในโปรแกรม (เลื่อนได้ไม่เกิน 6% ของฐานในการคำนวณ และผลการประเมินต่ำกว่า 60% ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) เพื่อนำมาคำนวณการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามเกณฑ์ร้อยละที่กำหนดข้างต้นภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

3. ให้ส่วนราชการภายในกรม ประกาศผลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น และดีมาก ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดตามประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2552

4. ให้ส่วนราชการภายในกรม ส่งเกณฑ์ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินที่กำหนดในโปรแกรม DPIS ให้ อทบ./รอง อทบ. ที่กำกับดูแลหน่วยงานพิจารณา แล้วส่งถึง สบบ. ภายในวันที่ 21 กันยายน 2553 เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

5. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ พิจารณาเสนอความเห็นเสนอ อทบ.

6. กรมฯ พิจารณาผลการประเมินและการเสนอเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

7. สบบ. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

107
(นายเชิด ทราย)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

วงเงินจัดสรรให้สำนัก/กอง เพื่อเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมินที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 2553)

ส่วนราชการ	จำนวนคน	จัดสรร 2.8% (บาท)
ประเภทกลุ่มอำนาจการ		
อำนาจการ	13	16,689.96
รวม	13	16689.96
ประเภทกลุ่มวิชาการและทั่วไป		
ส่วนกลาง	19	18,223.24
กพร.	2	834.96
ตสน.	3	1,436.40
กนต.	4	3,025.12
สบก.	37	23,267.44
กผ.	13	7,113.12
ศทล.	8	3,845.52
สคบ.	24	15,488.76
สปบ.	23	15,620.64
สสป.	40	27,548.36
สอพ.	26	20,478.92
กวน.	13	8,091.44
ศปบ.	5	2,188.20
เขต 1 ลำปาง	21	13,092.52
เขต 2 สุพรรณบุรี	18	11,935.84
เขต 3 สระบุรี	16	11,053.84
เขต 4 ขอนแก่น	17	9,850.40
เขต 5 นครราชสีมา	19	13,283.20
เขต 6 ตรัง	17	9,513.56
เขต 7 กำแพงเพชร	16	10,795.12
เขต 8 ราชบุรี	16	10,651.48
เขต 9 ระยอง	13	8,678.88
เขต 10 อุตรดิตถ์	14	6,865.04
เขต 11 อุบลราชธานี	10	5,633.32
เขต 12 สงขลา	15	8,615.88
รวม	409	267,131.20

แบบสรุปรวมคะแนนผลการปฏิบัติงาน

รอบการประเมินที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 30 ก.ย. 2553

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	คะแนนผลการประเมิน			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ผลงาน	สมรรถนะ	รวม	
		ตำแหน่ง						
		ตำแหน่ง						
1	นางสาวพรนันทิพย์ กองศิลป์	9	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประเภทวิชาการและทั่วไป	ชำนาญการ				
2	นางสาวจรรุณี จรรยาลักษณ์	412	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติกร				