



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้และวิธีการนี้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 8 ลงมาและลูกจ้างประจำปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ  
ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป  
ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน
2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 8 ลงมาและลูกจ้างประจำ มีหลักประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก
3. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้
  - 3.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่นๆ
  - 3.2 การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน
  - 3.3 การแต่งตั้งข้าราชการ
  - 3.4 การให้ออกจากราชการ
  - 3.5 การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ
4. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะงานการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้
  - 4.1 ปริมาณงาน
  - 4.2 คุณภาพของผลงาน
  - 4.3 ความทันเวลา
  - 4.4 ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
  - 4.5 การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน
5. ขั้นตอนการพิจารณาดังต่อไปนี้
  - 5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
  - 5.2 จัดแบ่งกลุ่ม
    - 5.2.1 กลุ่มผู้บริหาร

- 5.2.2 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย และพื้นที่ทุรกันดาร กลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิรูประบบราชการ
- 5.2.3 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำดีเด่น
- 5.2.4 กลุ่มราชการบริหารส่วนกลาง
- 5.2.5 กลุ่มที่ต้นสังกัดเสนอ
6. องค์ประกอบการพิจารณาดังต่อไปนี้
  - 6.1 ความสามารถและความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงาน
  - 6.2 การรักษาระเบียบวินัย
  - 6.3 การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ
7. เกณฑ์ในการพิจารณา
  - 7.1 พิจารณาตามสัดส่วนที่แต่ละหน่วยจะได้รับโดยนำเศษที่เหลือรวมไว้ที่ส่วนกลาง
  - 7.2 ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนระดับกรณีที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ
  - 7.3 ผู้ที่ถูกร้องเรียนโดยอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย ถึงขั้นการตั้งกรรมการสอบสวนไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
  - 7.4 ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ครบ 4 เดือน ลาศึกษา ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
  - 7.5 ผู้ที่ปฏิบัติราชการไม่เต็มกำลังความสามารถ มาสายเกิน 6 ครั้ง ขาดราชการโดยไม่ส่งใบลา ลาป่วยเกิน 23 วัน 10 ครั้ง ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
8. ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำไปใช้ในการพิจารณาให้เงินรางวัลประจำปีตามที่กำหนดใหม่ด้วย
9. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 8 ลงมาและลูกจ้างประจำของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2546



(นายประจัญ เจริญศิริ)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล