



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐกำหนดไว้ นั้น

เนื่องจาก ก.พ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ที่กำหนดไว้เดิม และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ขึ้นใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยให้ อ.ก.พ. กรมคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) และให้กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ซึ่ง อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติกำหนดแนวทางและวิธีการประเมินบุคคล และคุณลักษณะและพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรแล้ว กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จึงให้ยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ฉบับลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคล

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม

๒. การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่เป็นผู้ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ พิจารณาประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมในการทำงาน โดยเปรียบเทียบกับคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือกกับพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร และให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับบันทึกความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำบาดาลด้วย

๒.๒ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่คาดหวัง มีองค์ประกอบการประเมิน ประกอบด้วย

ลำดับ ที่	คุณลักษณะและพฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	ระดับที่คาดหวัง			ระดับ การประเมิน (คะแนนเต็ม)
		ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับ ชำนาญการ	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๕
๒	การให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๕
๓	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๕
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๕
๕	การทำงานเป็นทีม	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๕
๖	การคิดวิเคราะห์	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๕
๗	ความสามารถในการเชื่อมโยงกฎหมายน้ำบาดาลกับ กฎหมายอื่น ๆ	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	๑๐
รวม					๑๐๐

โดยมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล จะต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๓. แบบการพิจารณา

แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย แบบ พ.ต.ก. ๑-๑ และแบบ พ.ต.ก. ๑-๒

๔. การยื่นขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก.

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน ขอเข้ารับการคัดเลือกโดยจัดส่งเอกสารรายละเอียดประกอบการพิจารณาตามแบบฟอร์มที่มีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด (พร้อมสำเนาจำนวน ๗ ชุด) ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายปราณีต ร้อยบาง)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล