

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

สำหรับ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และ

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

สาขาการเงินและการบัญชี

สายงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการเงินและการบัญชี

สำนักงาน ก.พ.

คำนำ

ตามที่ ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้กระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการเงินและการบัญชี ได้ร่วมกันพิจารณาและ กำหนดเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะในสายงานตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการเงินและการบัญชี เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดขึ้นนี้ อาจพิจารณาปรับปรุง แก้ไข หรือ เพิ่มเติมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งจะได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงให้ทราบต่อไป หากส่วนราชการที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน บุคคล หรือผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินบุคคลฯ นี้ พบว่ามีปัญหาหรือมีข้อเสนอแนะประการใด ขอได้โปรดสอบถามหรือ แจ้งกับสำนักงาน ก.พ. โดยตรงด้วย จักขอบคุณยิ่ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการเงินและการบัญชี
สำนักงาน ก.พ.
มกราคม 2540

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ก. หลักเกณฑ์ทั่วไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538	1
1. ความหมายและลักษณะของตำแหน่ง	1
2. การขอประเมินบุคคล	2
3. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล	3
ข. หลักเกณฑ์เฉพาะสายงานตรวจสอบภายใน ตามที่กำหนดโดย อ.ก.พ.ประเมินบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 1/2540 วันที่ 27 มกราคม 2540	7
1. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน	7
2. หลักเกณฑ์การประเมิน	8
3. เกณฑ์การพิจารณา	25
ภาคผนวก	
- แบบประเมินผลงาน	
- ลักษณะของผลงานของตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์	
- ลักษณะของผลงานของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	

ก. หลักเกณฑ์ทั่วไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16
ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

1. ความหมายและลักษณะของตำแหน่ง

- ลักษณะของตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ได้แก่ ตำแหน่งในระดับ 6 ระดับ 7 หรือระดับ 8 ของตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีใช้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน มีลักษณะงานศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัย ลักษณะงานสอน อบรม หรือนิเทศ หรือลักษณะงานปฏิบัติการ ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะทางนั้น และเป็นลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามหน้าที่หลักของส่วนราชการ

- ลักษณะของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต้องอาศัยผู้มีความรู้เฉพาะด้านในศาสตร์หรือศิลป์ ซึ่งมีความรู้ ทฤษฎี หรือหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ และเป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยผู้มีผลงานเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในแวดวงวิชาการด้านนั้นๆ ซึ่งมีลักษณะดังนี้

1. เป็นตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
2. เป็นตำแหน่งสำหรับงานเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นงานในหน้าที่หลักของส่วนราชการ หรือวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกรมนั้นๆ
3. เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง คือ
 - 3.1 ลักษณะงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน ซึ่งต้องคิดค้น ริเริ่ม ทดลอง หรือพัฒนาเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติได้
 - 3.2 ลักษณะงานอนุรักษ์ตามภารกิจของส่วนราชการ
4. เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ในทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และผลงานที่เป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ หรือวงการด้านนั้น

กลุ่มของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะด้านนี้ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป ตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน คือ

- ตำแหน่งในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน กำหนดเป็นตำแหน่งในระดับ 9 ถึงระดับ 10
- ตำแหน่งในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน กำหนดเป็นตำแหน่งในระดับ 11

2. การขอประเมินบุคคล

2.1 ให้กรมเจ้าสังกัดขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน 1 ระดับ เมื่อมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ โดยครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วน ในขณะที่ขอรับการประเมิน ก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลา ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่มิได้ขอประเมิน

การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในขณะที่ยังมีผู้อื่นดำรงอยู่ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

ก) กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

ข) กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมขอลาออกจากราชการ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ

ค) กรณีอื่นที่มีเหตุผลและความจำเป็น ซึ่ง ก.พ. จะพิจารณาเป็นรายๆ ไป

2.2 การขอประเมินบุคคลในแต่ละระดับ ให้ดำเนินการดังนี้

ก) การขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ระดับ 7 และระดับ 8 ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมิน ที่กรมเจ้าสังกัดแต่งตั้งโดยความเห็นของ อ.ก.พ. กรม เพื่อพิจารณา

ข) การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 และระดับ 10

- ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องให้ปลัดกระทรวงเพื่อพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.
- ในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และไม่สังกัดกระทรวง หรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชามีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.
- ในสังกัดราชบัณฑิตยสถาน ให้นายกรัฐมนตรีเสนอเรื่อง ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

ค) การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 11 ให้ปลัดกระทรวงเสนอเรื่องให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

3. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลให้ดำเนินการ 3 ส่วน คือ พิจารณาคคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงาน ดังนี้

3.1 การพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคล ได้แก่

ก) ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

ข) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรง จะต้องได้รับการยกเว้นการ ก.พ.)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ระดับ					
	6	7	8	9	10	11
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี	10 ปี	11 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี	4 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง มารวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

3.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ดำเนินการโดยกรมเจ้าสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับเป็นผู้ประเมิน คุณลักษณะของผู้ที่จะรับการประเมิน โดยกำหนดคุณลักษณะที่จะประเมิน และคะแนนเต็มของแต่ละคุณลักษณะไว้เป็นการล่วงหน้า ดังนี้

- ความรับผิดชอบ
- ความคิดริเริ่ม
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- ความประพฤติ
- ความสามารถในการสื่อความหมาย
- การพัฒนาตนเอง
- วิทยทัศน (ระดับ 9 ขึ้นไปทุกตำแหน่ง)
- คุณลักษณะอื่นๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)

ทั้งนี้ อาจกำหนดคุณลักษณะที่จะประเมินตามคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น หรือจะกำหนดเฉพาะบางคุณลักษณะ หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะอื่น นอกเหนือจากคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้นก็ได้

3.3 การประเมินผลงาน

ก) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานวิชาการเฉพาะด้าน เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการด้านนั้นๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว โดยมีเงื่อนไขดังนี้

- (1) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้น ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน 1 ระดับ เว้นแต่ ก.พ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- (2) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- (3) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนตัว และเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
- (4) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นอีกไม่ได้

ข) แนวทางการประเมินผลงาน ให้พิจารณาจาก

- (1) ผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลสำเร็จของงาน จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. กำหนด กรณีที่ไม่อาจกำหนดเป็นชิ้นได้ ก็อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งอาจมีการประเมินผลงานด้วยวิธีอื่นๆ ประกอบด้วย เช่น การสัมภาษณ์ เป็นต้น

- (2) คุณภาพของผลงานของตำแหน่งแต่ละระดับ
- (3) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานของตำแหน่งแต่ละระดับ
- (4) ประโยชน์ของผลงานในการนำไปใช้ ของตำแหน่งในแต่ละระดับ
- (5) การเผยแพร่ผลงาน โดยกำหนดให้ตำแหน่งระดับ 6 ขึ้นไป ต้องมีการเผยแพร่ผลงานโดยวิธีการต่างๆ ยกเว้นลักษณะงานของบางตำแหน่งที่ไม่อาจเผยแพร่ได้
- (6) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาว่า ผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด

ข. หลักเกณฑ์เฉพาะสายงานตรวจสอบภายใน ตามที่กำหนดโดย อ.ก.พ.ฯ ประเมินบุคคลในการประชุมครั้งที่ 1/2540 วันที่ 27 มกราคม 2540

1. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน

ลักษณะของตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะของสายงานตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้ การตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน เช่น การจัดทำคู่มือการตรวจสอบภายใน การคิดค้นหรือพัฒนาระบบและวิธีการตรวจสอบภายใน และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมาย

เพื่อประโยชน์ในการกำหนดระดับความยากง่ายและเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในแต่ละส่วนราชการ จึงจำแนกลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงานตรวจสอบภายในออกเป็น 3 ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ 1 งานด้านตรวจสอบภายใน

หมายถึง งานตรวจสอบ วิเคราะห์ วินิจฉัย และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบและการควบคุมภายใน และจัดทำรายงานการตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของทางราชการ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบ วิธีการตรวจสอบ และวิธีการควบคุมภายใน แนวทางแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหน่วยงาน

ลักษณะที่ 2 งานด้านพัฒนาระบบ

หมายถึง การศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อให้การเสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการในการปรับปรุงหรือพัฒนากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ระบบการควบคุมภายใน วิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งด้านการบัญชี การเงิน และการปฏิบัติงาน

ลักษณะที่ 3 งานด้านให้คำปรึกษา

หมายถึง การให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำทางวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายในหรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจเป็นการให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำในด้านการวางแผน การวางโครงการ การควบคุม การตรวจสอบ การวิเคราะห์ การติดตามประเมินผล การให้บริการทางวิชาการ หรือการให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำในด้านอื่นๆ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและความชำนาญาน หรือความเชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อให้งานหรือโครงการตลอดจนนโยบายบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

โดยที่งานในแต่ละลักษณะมีคุณภาพหรือความยากง่ายของงานแตกต่างกัน จึงพิจารณากำหนดระดับของตำแหน่งในแต่ละลักษณะงาน ดังนี้

<u>ลักษณะที่ 1</u> งานด้านตรวจสอบภายใน	ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 ถึงระดับ 10
<u>ลักษณะที่ 2</u> งานด้านพัฒนาระบบ	ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 ถึงระดับ 10
<u>ลักษณะที่ 3</u> งานด้านให้คำปรึกษา	ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 9 ถึงระดับ 11

2. หลักเกณฑ์การประเมิน

2.1 การประเมินบุคคลให้ดำเนินการ 3 ส่วน คือ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ทั่วไปที่กำหนดในหนังสือเวียนที่ ว 16/2538 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ยกเว้นเงื่อนไข “ผลงานที่จะนำมาใช้ในการประเมินเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นโดยระยะเวลาย้อนหลังของผลงานนั้นไม่ควรเกิน 5 ปี”

2.2 การประเมินผลงาน

องค์ประกอบในการพิจารณาผลงาน ได้แก่

ก) ขอบเขตของผลงาน : พิจารณาผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น กรณีที่ไม่อาจกำหนดเป็นชิ้นได้ก็อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน รวมทั้งอาจมีการประเมินผลงานด้วยวิธีอื่นๆ ประกอบด้วยก็ได้ เช่น การสัมภาษณ์

กรณีที่ป็นระดับ 9 ขึ้นไป ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย 1 ชิ้น จะต้องจัดทำในรูปของเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ หรือเป็นรูปธรรมในรูปแบบอื่นๆ

ข) คุณภาพของผลงาน : พิจารณาคุณภาพของผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานของตำแหน่งแต่ละระดับ

สิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพของผลงานนั้น อาจพิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

1. ความถูกต้องตามทฤษฎี เทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชาการ สมเหตุสมผล
ทันสมัย และความก้าวหน้าทางวิชาการ

2. ความชัดเจนในการใช้ถ้อยคำต้องสามารถสื่อความหมายได้ดี และมี
ความต่อเนื่อง

3. ความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ

4. บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบาย
ของส่วนราชการ

5. ประหยัดเวลาและงบประมาณ

6. เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือวงการด้านการตรวจสอบภายใน

ค) ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน : พิจารณาความยุ่งยากและซับซ้อน
ของผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานของตำแหน่งแต่ละระดับ

สิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงานนั้นพิจารณา
โดยคำนึงถึงการปฏิบัติงานว่ามีลักษณะ ดังนี้

1. เป็นการริเริ่ม คิดค้น ปรับปรุงหรือแก้ไข

2. ใช้ความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี
มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

3. จัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของประเทศ

4. ใช้ความสามารถในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ และหรือ
วางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

ง) ประโยชน์ของผลงาน : พิจารณาประโยชน์ในการนำไปใช้ของตำแหน่ง
แต่ละระดับ

สิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของ
งาน อาจพิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

1. มีประโยชน์ต่อประชาชน ประเทศชาติ

2. มีประโยชน์ต่อทางราชการ หน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้ หรือเป็น
รูปแบบ หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

3. ประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น ซึ่งอาจนำไปประยุกต์ใช้ได้ หรือได้นำไป
ประยุกต์ใช้

4. เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการปฏิบัติงานที่
เกี่ยวข้อง

จ) การเผยแพร่ผลงาน (กรณีที่เป็นตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป ยกเว้น ลักษณะ
งานบางตำแหน่งที่ไม่อาจเผยแพร่ได้)

สิ่งที่จะสะท้อนให้เห็นถึงการเผยแพร่ผลงานที่เสนออาจพิจารณาจากหัวข้อ
ต่อไปนี้

1. การตีพิมพ์ เผยแพร่ หมายถึงการนำผลงานเผยแพร่ทางสื่อในรูปแบบ
ต่างๆ เช่น

- ตีพิมพ์ในเอกสาร วารสารในประเทศและหรือต่างประเทศ
- เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศและหรือต่างประเทศ
- ตีพิมพ์ในรูปแบบเอกสารวิชาการของส่วนราชการ
- เสนอผ่านสื่อสารมวลชนต่างๆ

2. การแต่งตำราหรือเรียบเรียงตำรา การเผยแพร่ผลงานอาจดำเนินการได้
ในรูปแบบ

- การแต่งตำรา หมายถึงการแต่งตำราทางวิชาการ หรือเรียบเรียงตำรา
คู่มือการตรวจสอบภายในอันมีประโยชน์ต่อการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิงสามารถนำไปเป็นหลักปฏิบัติ
ในการดำเนินงานของทางราชการได้

- การแปลหนังสือ หมายถึงการแปลตำรา หรือเอกสารวิชาการจาก
ภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย หรือจากภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศเพื่อเผยแพร่ความรู้และ
เทคโนโลยีใหม่ๆ

- งานเขียนบทความ หมายถึงการเขียนบทความที่เกี่ยวกับงานด้านการ
ตรวจสอบภายใน ในลักษณะเป็นการวิเคราะห์ วิจัยหรือเสนอแนะความคิดใหม่ๆ เพื่อ
เสริมสร้างความเข้าใจและนำไปใช้ประโยชน์ได้

จ) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน : พิจารณาว่าผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ความรู้ หมายถึง วุฒิที่ใช้ในการเข้ารับราชการ วุฒิที่ได้รับเพิ่มเติมจากสถาบันอุดมศึกษา วุฒิบัตรจากหลักสูตรระยะสั้น

ความชำนาญงาน หมายถึง การปฏิบัติงานโดยมีระยะเวลาขั้นต่ำตาม 3.1 ความเข้าใจในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ฯลฯ ตลอดจนแบบแผนของทางราชการ และใช้เครื่องมือดังกล่าวปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจนให้ความเห็นเกี่ยวกับจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องของเครื่องมือดังกล่าวได้ตามสมควร

ความเชี่ยวชาญ หมายถึง ความเข้าใจในระบบงาน ทั้งด้านกว้างและด้านลึก สามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเองหรือช่วยแก้ไขปัญหให้กับผู้อื่นได้เป็นอย่างดีเป็นหลัก หรือมีส่วนสำคัญมากในการแก้ไขกฎหมาย ออกหรือแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แนวทาง คู่มือ หรือมาตรการอื่นๆ สามารถพัฒนาระบบงานโดยอธิบายข้อดี ข้อเสีย ความสิ้นเปลืองไร้ประโยชน์ ความยั่งยืนของระบบและประโยชน์ต่อทางราชการในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างชัดเจน และสามารถให้การฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบงานที่ใช้อยู่ รวมทั้งการแสดงวิสัยทัศน์ต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ประสบการณ์ หมายถึง การผ่านงานจนสามารถทราบข้อดี ข้อเสียของระบบงาน กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ฯลฯ เคยเกี่ยวข้องับเรื่องสำคัญของทางราชการที่มีผลต่อระบบงานทั้งทางบวกและทางลบ ได้รับการฝึกอบรม การดูงาน เข้าประชุมในแวดวงวิชาชีพ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ทั้งในและนอกส่วนราชการนั้น

สำหรับตำแหน่งในสายงานตรวจสอบภายใน แต่ละระดับตำแหน่งใดแต่ละลักษณะงาน จะต้องมีผลงานที่จำเป็นสำหรับการประเมิน ดังนี้

ลักษณะที่ 1 งานด้านตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 10	มีผลงานด้านตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่นเป็นพิเศษ ทันทสมัย เชื่อถือได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติ และหรือในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นๆ จะต้องมีคุณสมบัติในเนื้อหา และรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้นหรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์หรือแก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้ลุล่วงไปได้ หรือเป็นผู้จัดทำผลงานเป็นครั้งแรก หรือคนแรกของประเทศและผลงานนั้นๆ จะต้องแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจ และหรือการแก้ปัญหาตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ	เป็นประโยชน์อย่างดีเชื่อมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงเป็นพิเศษ อย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติ หรืออ้างอิงในระดับชาติ ได้ อย่างดีเยี่ยม	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เสนออย่างน้อย 1 ชิ้น ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ดีพิมพ์ ในเอกสาร วารสารในประเทศ และหรือต่างประเทศเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ ระดับประเทศหรือในการสัมมนา ระดับประเทศ โดยออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือ สถานีโทรทัศน์ หรือเผยแพร่ในรูปแบบของตำราหรือการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 9	มีผลงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายในเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่นทันสมัย เชื่อถือได้ถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นที่ยอมรับในระดับกระทรวง และหรือในวงการวิชาการด้าน การตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นๆ จะต้องมีคุณสมบัติในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้นหรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายในหรือนำความรู้ทางวิชาการ ภูมิข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรีมาตรฐานรูปแบบเทคนิค วิธีการหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์หรือแก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้ลุล่วงไปได้ และผลงานนั้นๆ จะต้องแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจและหรือการแก้ปัญหา ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ	เป็นประโยชน์อย่างค้ำต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ได้หรือเป็นรูปแบบหรือแนวทางปฏิบัติหรืออ้างอิงในระดับกระทรวงหรือทบวงได้อย่างดี	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เสนออย่างน้อย 1 ชิ้น ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ตีพิมพ์ในเอกสารวารสารในประเทศเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ หรือการสัมมนา โดยออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์หรือเผยแพร่ในรูปแบบของตำราหรือการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม หรือเอกสารประกอบคำบรรยาย คำสอน หรือการอบรม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกระทรวงหรือวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8	มีผลงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีมาก ทันสมัย เชื่อถือได้ ถูกต้องตามหลักวิชาการ และเป็นที่ยอมรับในระดับกรม และหรือในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานอื่นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหา และรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้น หรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ ต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ	เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก และสามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติ หรือแนวทางในการประยุกต์ใช้ต่อไปได้ หรืออ้างอิงในระดับกรมได้อย่างดี	-	มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7	มีผลงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านตรวจสอบภายในซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีทันสมัย เชื่อถือได้ ถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นที่ยอมรับในระดับกอง และหรือในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายในและผลงานนั้นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้นหรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายในหรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก	เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง และสามารถใช้เป็นรูปแบบหรือแนวทางปฏิบัติ หรืออ้างอิงในระดับกองได้	-	มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงมากเป็นที่ยอมรับในระดับกอง หรือวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6	มีผลงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ ถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นจะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้นหรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ ต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้	เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการหรือการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและใช้เป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติ หรืออ้างอิงในงานนั้นๆ ได้	-	มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานใน ความรับผิดชอบ ด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานด้านการตรวจสอบภายใน

ลักษณะที่ 2 งานด้านพัฒนาระบบ

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 10	มีผลงานด้านพัฒนาระบบ หรืองานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาระบบ ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่นเป็นพิเศษ ทันสมัย เชื่อถือได้ ถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติ และหรือในวงการวิชาการ ด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหา และรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้น หรือพัฒนาเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบด้านการตรวจสอบภายในหรือความรู้ทางวิชาการ กฎข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์หรือแก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้ลุล่วงไปได้ หรือเป็นผู้จัดทำผลงานเป็นครั้งแรก หรือคนแรกของประเทศและผลงานนั้นๆ จะต้องแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจ และหรือการแก้ปัญหา ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ	เป็นประโยชน์อย่าง <u>ต่อเนื่อง</u> ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงเป็นพิเศษ อย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติหรือ <u>อ้างอิงในระดับชาติ</u> ได้อย่างดีเยี่ยม	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เสนออย่างน้อย 1 ชิ้น ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ดิจิทัลในเอกสารวารสารในประเทศ และหรือต่างประเทศ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ ระดับประเทศ หรือในการสัมมนา ระดับประเทศ โดยออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์หรือเผยแพร่ในรูปแบบของตำราหรือการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม	มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 9	มีผลงานด้านพัฒนาระบบหรืองานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาระบบ ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่นทันสมัย เชื่อถือได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และเป็นที่ยอมรับในระดับกระทรวง และหรือในวงการวิชาการด้าน การตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหา และรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้นหรือพัฒนาเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานรูปแบบ เทคนิค วิธีการหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์หรือแก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้คล่องไปได้ และผลงานนั้นๆ จะต้องแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจและหรือการแก้ปัญหา ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ	เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบหรือแนวทางปฏิบัติหรืออ้างอิงในระดับกระทรวงหรือทบวงได้อย่างดีมาก	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เสนออย่างน้อย 1 ชิ้น ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ดีพิมพ์ ในเอกสาร วารสารในประเทศเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ หรือการสัมมนา โดยออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์หรือเผยแพร่ในรูปแบบของตำราหรือการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม หรือเอกสารประกอบคำบรรยาย คำสอน หรือการอบรม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง เป็นที่ยอมรับในระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้าน การตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8	มีผลงานด้านพัฒนา ระบบหรืองานด้าน อื่นที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านพัฒนา ระบบ ซึ่งเป็น ผลงานที่มีคุณภาพดี มาก ทันทสมัย เชื่อถือได้ ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ และเป็นที่ยอมรับใน ระดับกรม และหรือ ในวงการวิชาการ ด้านการตรวจสอบ ภายในและผลงาน นั้นๆ จะต้องมีความ สมบูรณ์ในเนื้อหา และรายละเอียด ต่างๆ และลำดับ ความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางในการ ปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยากมากเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้อง ริเริ่ม คิดค้นหรือ พัฒนาเกี่ยวกับงาน พัฒนาระบบด้านการ ตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทาง วิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือ เทคโนโลยีที่ทันสมัย มาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ต้องมีการ ตัดสินใจ หรือ แก้ปัญหาในงานที่ ปฏิบัติเป็นประจำ	เป็นประโยชน์ต่อทาง ราชการหรือ ประชาชน หรือ ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าทาง วิชาการ หรือ พัฒนาการปฏิบัติงาน ในระดับสูงมาก และ สามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือ แนวทางปฏิบัติ หรือ แนวทางในการ ประยุกต์ใช้ต่อไปได้ หรืออ้างอิงในระดับ กรมได้อย่างดี	-	มีความรู้ความ ชำนาญงานและ ประสบการณ์สูง มากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับใน ระดับกรม หรือ วงการวิชาการ ด้านการ ตรวจสอบ ภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7	มีผลงานด้านพัฒนา ระบบหรืองานด้าน อื่นที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านพัฒนา ระบบ ซึ่งเป็น ผลงานที่มีคุณภาพดี มาก ทันทสมัย เชื่อถือได้ ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ และเป็นที่ยอมรับใน ระดับกอง และหรือ ในวงการวิชาการ ด้านการตรวจสอบ ภายในและผลงาน นั้นๆ จะต้องมีความ สมบูรณ์ในเนื้อหา และรายละเอียด ต่างๆ และลำดับ ความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางในการ ปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยากมากเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้อง ริเริ่ม คิดค้นหรือ พัฒนาเกี่ยวกับงาน พัฒนาระบบด้านการ ตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทาง วิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือ เทคโนโลยีที่ทันสมัย มาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ต้องมีการ ตัดสินใจ หรือ แก้ปัญหาในงานที่ ปฏิบัติมาก	เป็นประโยชน์ต่อทาง ราชการหรือ ประชาชน หรือ ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าทาง วิชาการ หรือ พัฒนาการปฏิบัติงาน ในระดับสูงมาก และ สามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือ แนวทางปฏิบัติ หรือ อ้างอิงในระดับกอง ได้	-	มีความรู้ ความ ชำนาญงานและ ประสบการณ์สูง มากเป็นพิเศษเป็น ที่ยอมรับในระดับ กอง หรือวงการ วิชาการด้านการ ตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6	มีผลงานด้านพัฒนาระบบหรืองานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาระบบ ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากการปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้นหรือพัฒนาเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้	เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและใช้เป็นรูปแบบหรือแนวทางปฏิบัติหรืออ้างอิงในงานนั้นๆ ได้	-	มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานใน ความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานด้านการตรวจสอบภายใน

ลักษณะที่ 3 งานด้านให้คำปรึกษา

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 11	มีผลงานด้านให้คำปรึกษาหรือแนะนำ ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเลิศทันสมัย เชื่อถือได้ ถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ และหรือในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานนั้นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และลำดับความอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่มคิดค้น หรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ หรือแก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้คล่องไปได้ หรือเป็นผู้จัดทำผลงานเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของประเทศ และผลงานนั้นๆ จะต้องแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจ และหรือการแก้ปัญหา ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ	เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งและเป็นพิเศษต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติ หรืออ้างอิงในระดับนานาชาติได้อย่างดีเยี่ยม	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เสนออย่างน้อย 1 ชิ้น ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ดีพิมพ์ ในเอกสารวารสารในประเทศ และหรือต่างประเทศ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือในการสัมมนาระดับชาติหรือระดับนานาชาติโดยออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ หรือเผยแพร่ในรูปแบบของตำราหรือการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือวงการวิชาการ ด้านตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 10	มีผลงานด้านให้คำปรึกษาหรือแนะนำ ซึ่งเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่นเป็นพิเศษ เป็นที่ขอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติ และหรือในวงการวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน และผลงานอื่นๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และลำดับความสำคัญอย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ การปฏิบัติงานจะต้องริเริ่ม คิดค้น หรือพัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทางวิชาการ กฎข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีมาตรฐาน รูปแบบเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ หรือแก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้คล่องไปได้ หรือเป็นผู้จัดทำผลงานเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของประเทศ และผลงานอื่นๆ จะต้องแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจ และหรือการแก้ปัญหาตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ	เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงเป็นพิเศษ อย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติ หรืออ้างอิงในระดับชาติ ได้อย่างดีเยี่ยม	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เสนออย่างน้อย 1 ชิ้น ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ดิพม์ ในเอกสารวารสารในประเทศ และหรือต่างประเทศ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ ระดับประเทศ หรือในการสัมมนา ระดับประเทศโดยออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ หรือเผยแพร่ในรูปแบบของตำราหรือการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นที่ขอมรับในระดับชาติ หรือวงการวิชาการ ด้านตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ผลงาน (ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)				ความรู้และ ประสบการณ์
	คุณภาพ	ความยุ่งยาก	ประโยชน์	การเผยแพร่	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน 9	มีผลงานด้าน ให้คำปรึกษา หรือแนะนำ ซึ่ง เป็นผลงานที่มี คุณภาพดีเด่น ทันสมัย เชื่อถือ ได้ ถูกต้องตาม หลักวิชาการ และเป็นที่ยอมรับใน ระดับกระทรวง และหรือใน วงการวิชาการ ด้านการ ตรวจสอบ ภายใน และ ผลงานอื่นๆ จะต้องมีความ สมบูรณ์ใน เนื้อหาและ รายละเอียด ต่างๆ และ ลำดับความ อย่างต่อเนื่อง	ใช้หลักวิชาการเฉพาะ ทางอย่างลึกซึ้งในการ ปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยากและซับซ้อนมาก การปฏิบัติงานจะต้อง ริเริ่ม คิดค้น หรือ พัฒนาเกี่ยวกับงานด้าน การตรวจสอบภายใน หรือนำความรู้ทาง วิชาการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิค วิธีการ หรือ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมา ปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ หรือ แก้ปัญหาวิกฤติต่างๆ ให้คล่องไปได้ และ ผลงานอื่นๆ จะต้อง แสดงให้เห็นถึงการ ตัดสินใจ และหรือการ แก้ปัญหา ตลอดจน ข้อเสนอแนะต่างๆ	<u>เป็นประโยชน์อย่าง ดียิ่ง</u> ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าทาง วิชาการ หรือการ พัฒนาการ ปฏิบัติงานใน ระดับสูงมาก อย่าง เห็นได้ชัด และ สามารถนำไปใช้ได้ หรือเป็นรูปแบบ หรือแนวทางปฏิบัติ หรืออ้างอิงในระดับ กระทรวงหรือ ทบวง ได้อย่างดี มาก	มีการเผยแพร่ผล การปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของ งานที่เสนออย่าง น้อย 1 ชิ้น ผ่าน สื่อในรูปแบบ ต่างๆ เช่น ดิพม์พ์ ในเอกสาร วารสารใน ประเทศเสนอต่อ ที่ประชุมทาง วิชาการ หรือการ สัมมนาโดย ออกอากาศทาง สถานีวิทยุ หรือ สถานีโทรทัศน์ หรือเผยแพร่ใน รูปของตำราหรือ การจัดพิมพ์เป็น รูปเล่ม หรือ เอกสารประกอบ คำบรรยาย คำสอน หรือการ อบรม	<u>มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญและ ประสบการณ์สูงเป็น ที่ยอมรับในระดับ กระทรวงหรือวงการ วิชาการด้าน ตรวจสอบภายใน</u>

3. เกณฑ์การพิจารณา : การพิจารณาความเหมาะสมกับระดับตำแหน่งของ
องค์ประกอบ ต่อไปนี้

1. คุณภาพ และความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน
2. ประโยชน์ของผลงาน
3. การเผยแพร่ผลงาน
4. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์ “ผ่าน” การประเมินสำหรับทุกตำแหน่ง ก็ต้องได้คะแนนรวมมากกว่า หรือเท่ากับ 60% และต้องได้คะแนนเฉลี่ยในแต่ละองค์ประกอบที่ประเมินมากกว่า หรือเท่ากับ 60% ตัวอย่าง เช่น

นาย ก. ได้รับคะแนนเฉลี่ยของทั้ง 4 องค์ประกอบ คือ ในองค์ประกอบที่ 1 ถึง 4 มากกว่าหรือเท่ากับ 60% และได้รับคะแนนเฉลี่ยในแต่ละองค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 มากกว่าหรือเท่ากับ 60% องค์ประกอบที่ 2 มากกว่า หรือเท่ากับ 60% องค์ประกอบที่ 3 มากกว่า หรือเท่ากับ 60% และองค์ประกอบที่ 4 มากกว่าหรือเท่ากับ 60%

นาย ข. ได้รับคะแนนเฉลี่ยของทั้ง 4 องค์ประกอบ คือ ในองค์ประกอบที่ 1 ถึง 4 มากกว่าหรือเท่ากับ 60% และได้รับคะแนนเฉลี่ยในแต่ละองค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 มากกว่าหรือเท่ากับ 60% องค์ประกอบที่ 2 มากกว่า หรือเท่ากับ 60% องค์ประกอบที่ 3 มากกว่า หรือเท่ากับ 60% และองค์ประกอบที่ 4 น้อยกว่า 60%

ตามตัวอย่างดังกล่าว นาย ก. ได้คะแนนรวม $\geq 60\%$ และได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ $\geq 60\%$ ดังนั้น นาย ก.จึงผ่านการประเมิน ส่วนนาย ข. ได้คะแนนรวม $\geq 60\%$ แต่ได้คะแนนเฉลี่ยในองค์ประกอบที่ 4 $< 60\%$ ดังนั้น นาย ข.จึงไม่ผ่านการประเมิน

หมายเหตุ \geq หมายถึง มากกว่า หรือเท่ากับ
 $<$ หมายถึง น้อยกว่า

ภาคผนวก

แบบประเมินผลงาน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....กอง.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

กอง.....กรม.....

ผลการประเมินองค์ประกอบของผลงาน					
ผลงานที่เสนอให้ประเมิน	คุณภาพและความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน (40 คะแนน)	ประโยชน์ของผลงาน (30 คะแนน)	การเผยแพร่ (15 คะแนน)	ความรู้/ความชำนาญ/ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์ (15 คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (คะแนน)
เรื่องที่ 1					
เรื่องที่ 2					
เรื่องที่ 3					
คะแนนเฉลี่ยรวมของแต่ละองค์ประกอบ					
รวมคะแนนที่ได้รับ 4 องค์ประกอบ					

เห็นควร ผ่านการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลักษณะของผลงานของตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งระดับ 6

1. ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน 3 ชั้น หรือตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงาน และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงาน เชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

2. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของงานที่เชื่อถือได้

3. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้

4. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

5. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานนั้นๆ

ตำแหน่งระดับ 7

1. ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงาน และอาจนำผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวคู่กับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

2. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

3. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

4. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

5. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกอง หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

ตำแหน่งระดับ 8

1. ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงาน และอาจนำผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

2. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

3. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

4. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

5. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

**ลักษณะของผลงานของ
ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งระดับ 9**

1. ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการจำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย 1 ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการหรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ ตามความเหมาะสม

2. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีเด่น

3. ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน

4. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

5. การเผยแพร่ผลงาน

มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย 1 ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

6. ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์

มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

ตำแหน่งระดับ 10

1. ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการจำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย 1 ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการหรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ ตามความเหมาะสม

2. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

3. ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ

4. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์อย่างดีเชื่อมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสูงเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด

5. การเผยแพร่ผลงาน

มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย 1 ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือ สถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

6. ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์

มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือกระทรวง หรือระดับชาติ หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

ตำแหน่งระดับ 11

1. ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการจำนวนไม่เกิน 3 ชั้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย 1 ชั้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการหรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ ตามความเหมาะสม

2. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีเลิศ

3. ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก และซับซ้อนมากเป็นพิเศษ

4. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมเป็นพิเศษต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด

5. การเผยแพร่ผลงาน

มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย 1 ชั้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุมประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

6. ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์

มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกระทรวง หรือระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ