

“บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการจรรยาธรรม”

โดย นายสีมา สีมานันท์
กรรมการ ก.พ. และ
ประธาน อ.กพ. ส่งเสริมจรรยาธรรมเพื่อราชการใสสะอาด

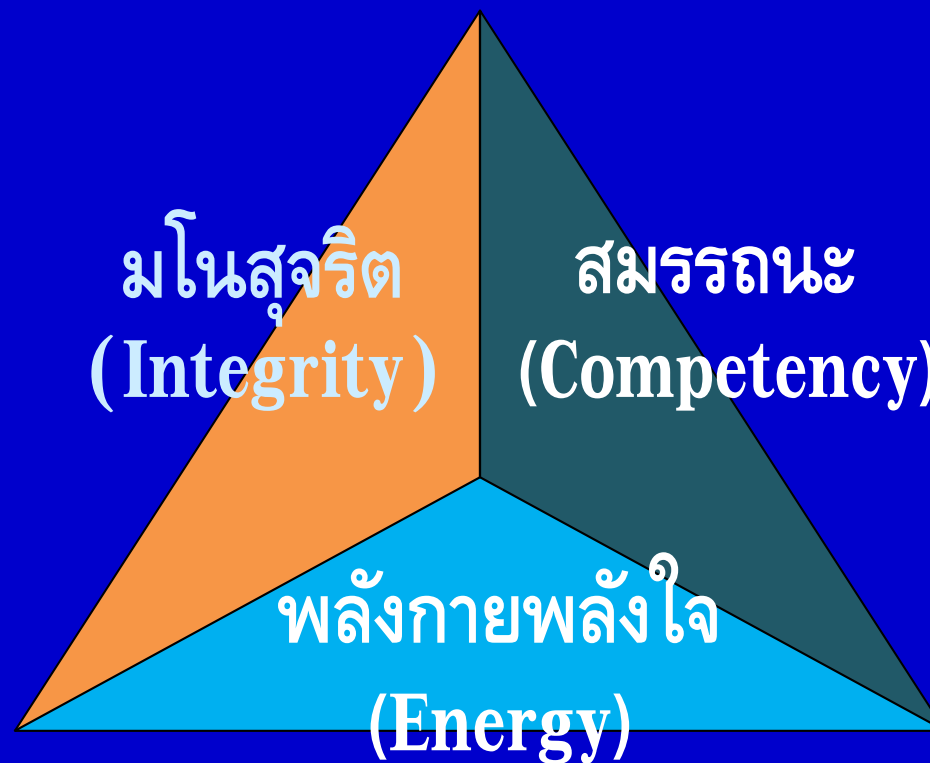
สีมา สีมานันท์

การสัมมนาคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด 07/06/53

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม

- ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- วินิจฉัยปัญหา
- ส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย
- คຸ້มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม
- คຸ້มครองข้าราชการ
- ให้ข้อเสนอแนะ

คุณสมบัติของข้าราชการที่พึงปรารถนา



จรรยาข้าราชการ

- การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(มาตรา 78 แห่ง พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน)

หลัก 7 ประการ
ของข้าราชการอังกฤษ

7

Principles

of

Public

Life

Lord Nolan's Report

1995

- ◆ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน (Selflessness)
- ◆ มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Objectivity)
- ◆ มโนสุจริต (Integrity)
- ◆ รับผิดชอบ (Accountability)
- ◆ โปร่งใส (Openness)
- ◆ ซื่อสัตย์ (Honesty)
- ◆ เป็นต้นแบบ (Leadership)

โครงสร้างพื้นฐานของ ระบบจริยธรรม

Commitment ต้นแบบ / ภาวะผู้นำ

การตรวจสอบ
จากสังคมและองค์กร
ภายนอก

กรอบกฎหมาย

ควบคุม

ความรับผิดชอบและ
การปฏิบัติ

มาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรม

ชี้
นำ

การยึดถือเป็นจริยธรรม
ของวิชาชีพ

เจ้าภาพ / ผู้ประสานงาน

บริหารจัดการ

สร้างเป็นเงื่อนไขของ
การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรม

- 1) เป็นเจ้าภาพ เจ้าของเรื่อง
- 2) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง
- 3) ส่งเสริม กระตุ้น ติดตาม
- 4) สร้างเครือข่ายภายในและภายนอก
- 5) บริหารความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
- 6) เชื่อมโยงเรื่องจริยธรรมกับการพัฒนาและการบริหารงานบุคคล

ความขัดแย้งกันของผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)



มีผลประโยชน์
ส่วนตัว

**Conflict
Of Interest**

มีตำแหน่ง
ทางราชการ หรือ
สาธารณะ

“การทับซ้อนของ
ประโยชน์ส่วนตัว
และประโยชน์ส่วนรวม”

แทรกแซงการใช้
ดุลยพินิจอย่างเป็นกลาง

“สถานการณ์ซึ่งบุคคลมี
ผลประโยชน์ส่วนตัวมาก
เพียงพอที่จะมี

“การขัดกันแห่งผลประโยชน์”

“อิทธิพล” ต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
และส่งผลกระทบต่อ
ต่อประโยชน์ส่วนรวม”

“สถานการณ์ซึ่งบุคคลใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่เป็น
ประโยชน์ต่อตัวเอง”

สีมา สีมานันท์

ความขัดแย้งกันของผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ
(Accepting Benefits)

รับของขวัญ/เงินสนับสนุน/
เงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน

การทำธุรกิจกับตัวเอง
(Self - Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา
(Contracts)

มีส่วนได้เสียในสัญญา
ที่ทำกับหน่วยงานต้นสังกัด

การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหน้าที่
สาธารณะ หรือหลังเกษียณ
(Post - Employment)

ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไป
ทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจ
ประเภทเดียวกัน

ความขัดแย้งกันของผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

การทำงานพิเศษ (Outside
Employment or Moonlighting)

ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือ
รับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด

การรู้ข้อมูลภายใน
(Inside Information)

ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน
เพื่อประโยชน์ของตนเอง

การใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัว (Using
Employer's Property for Private Usage)

นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้
ในงานส่วนตัว

การนำโครงการสาธารณะลงในเขต
เลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

รอมต. อนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่
ตนเอง หรือใช้งบสาธารณะ
เพื่อหาเสียง