



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เรื่อง ขยายระยะเวลารับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2553 เรื่อง รับสมัครข้าราชการ  
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2553 โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ 9-16 กรกฎาคม 2553 ในเวลาราชการ นั้น

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลได้ขยายเวลารับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ไปจนถึงวันที่  
22 กรกฎาคม 2553 ในเวลาราชการ รายละเอียดอื่น ๆ เป็นไปตามประกาศฉบับลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2553  
ดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นายโรจน์ ธรรมาน)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

**ด่วนที่สุด**

ที่ 01/สบบ. 1482

เรียน ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม/เขต 1-12

สบบ. ได้ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วม  
โครงการ HIPP5 เพิ่มเติม จำนวน 14 ราย ตามรายละเอียด  
แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้ผู้มีรายชื่อ รับทราบ  
เพื่อพิจารณาเข้าร่วมโครงการ แล้วแจ้งชื่อให้ สบบ. ตามวันและเวลาที่กำหนด

(นางสาวอัญชสี จันทร์พลอย)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

20 ก.ค. 2553

สำเนาถูกต้อง

(นายอานาน สวัสดิรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัตื HiPPS ปี 2553

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สำนัก / กอง	หมายเหตุ
1	นางสาววันเพ็ญ บัวระพา	นักธรณีวิทยา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	
2	นาย โสณ รินแก้ว	นักธรณีวิทยา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	
3	นางสาวกนกนิตย์ ทุมประเสริฐ	นักธรณีวิทยา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	
4	นางสาวสุภาวดี พานทอง	วิศวกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	
5	นางสาวพรวิณี มูลศรีละ	นักวิชาการทรัพยากรธรณี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10	
6	นายปกาสิต ฤกษ์เมือง	นักวิชาการทรัพยากรธรณี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 4	
7	นางสาวवलปราง นวลอุไร	นักวิทยาศาสตร์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	
8	นางสาวสุวรรณมา คีสุต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล	
9	นายธนาจักร ธีรวิเศษ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล	
10	นายอนันท์ สิงห์ลำเค็ส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล	
11	นายนิรันดร ผดุงชม	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักบริหารกลาง	
12	นายรักธรรม ขาวดี	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักบริหารกลาง	
13	นางสาวจารุณี จรรย์ลักษณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ส่งใบสมัครแล้ว
14	นางดารุชาชาติภูวกัทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	กองแผนงาน	
15	นายพิเชษฐ พดสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	กองแผนงาน	
16	นางสาวณัฐกานต์ ทองเกิด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้วย กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงประกาศรับสมัครข้าราชการกรม  
ทรัพยากรน้ำบาดาลเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

(1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(1.1) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(1.2) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน  
ระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(1.3) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้ว หรือ  
กรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการให้ลดอายุ  
ราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้ หรือ

(1.4) กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการโดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการ ดังนี้

(1.4.1) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ

(1.4.2) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโทหรือ

ปริญญาเอก

(2) มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และ  
มีผลการปฏิบัติงานโดยเฉลี่ยในระดับดีมาก

(4) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาเพื่อก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

(5) มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์  
ในระดับที่ใช้งานได้ดี

(6) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเหมาะสมตามจรรยาบรรณของการเป็น  
ข้าราชการที่ดี จนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

2. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากร  
บุคคล สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ 9-16 กรกฎาคม 2553 ในเวลาราชการ

3. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก/ วิธีการคัดเลือก/ วัน เวลา และสถานที่สอบ  
จะประกาศให้ทราบในภายในวันที่ 23 กรกฎาคม 2553 ณ ส่วนบริหารทรัพยากร

บุคคล สำนักบริหารกลาง


ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

107

(นายโชติ ทราย)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ที่ 01/สขบ. 1394  
เรียน อทบ.1ร03อทบ/๗๗๗/๗๐.๗๗๗๗/กลุ่ม สำนัก | วิชา |  
๖๖๓ 1-12

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ  
รวมทั้งพิจารณาการเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติ โดยคำนึงถึงความสมัครใจของ  
ข้าราชการผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ได้แนบสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว15  
ลงวันที่ 29 เมษายน 2552 เรื่อง แนวทางการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย  
( สามารถดูรายละเอียดได้ทาง [www.dgr.go.th](http://www.dgr.go.th) หัวข้อ "การบริหารทรัพยากร  
บุคคล" หรือ <http://hr.dgr.go.th> )

  
(นางสาวอัญชลี จันพลอย)  
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล)

๕ 8 ก.ค. ๕๕๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นายวิฑูรย์ สัจจะวิไล)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล


**ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง**  
 High Performance and Potential System  
**HiPPS**



ศูนย์บริหารทรัพยากร สำนักงาน ก.พ. ถนนสีลมเก่า ชั้น1000 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 11000  
 โทรศัพท์ 0 2547 1734 โทรสาร 0 2547 1735 e-mail hipps\_team@oosc.go.th

1

## เป้าหมายของระบบ HiPPS

**1** Attract

ดึงดูด รักษา และจูงใจ  
คนเก่ง คนดี มีผลงาน  
ให้อยู่ในราชการ

**2** Talent  
Development


พัฒนาข้าราชการพลเรือน  
ผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่อง  
และเป็นระบบ

**3** Talent  
Inventory

สร้าง Talent Pool ในการเตรียมนักบริหารระดับสูง  
(Senior Executive Service) และผู้เชี่ยวชาญ หรือ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Professional Service)

**หลักการ**

ระบบคัดเลือก ที่เข้มข้นแข่งขันสูง	การแต่งตั้งที่เป็นธรรม
พัฒนาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง	สอดคล้อง ไม่แปลกแยกจาก ระบบบริหารบุคลากรภาครัฐ ในภาพรวม


 สำนักงาน ก.พ.

2

## สิ่งที่ไม่ใช่คุณลักษณะของระบบ HiPPS

### 1 HiPPS คือระบบ Fast Track หรือไม่

#### ไม่ใช่

- HiPPS พัฒนาประสบการณ์ในวิชาชีพเฉพาะ
  - สร้างทั้งนักบริหาร และ specialist
  - HiPPS ไม่ไปเร่งรีบกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- เพียงแต่ HiPPS จะช่วยให้ในทางก้าวหน้าในอาชีพ เป็นระบบมากขึ้น โดยกลไกการ Rotation และการมอบหมายงานที่สำคัญ และท้าทาย

### 3 HiPPS พัฒนาอย่างไม่มีการระบบ

#### ไม่ใช่

- หลักการคือ On the Job Learning.
- ก.พ. วิเคราะห์ Key Job และ Career Path ของงาน
- มาตั้งจากนั้นสร้างกรอบแนวทางการพัฒนา
- การมอบหมายงาน ระยะเวลา และการอบรมเพิ่มเติม
- เป็นไปตามกรอบดังกล่าว (เรียกว่า EAF)
- มีทั้ง On the Job, Workshop, E-Learning, ทุนฝึกอบรม
- เป็นระบบที่เชื่อมต่อกับระบบ Talent management อื่น ๆ

สำนักงาน ก.พ.

### 2 HiPPS สร้างระบบอุปถัมภ์

#### ไม่ใช่

- การคัดเลือกเปิดกว้าง มีเกณฑ์แน่นอน ประเมินทั้งทักษะ และ สมรรถนะหลัก ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญนอก
- HiPPS หยุดที่ระดับชำนาญการพิเศษ และไม่ใช้ตำแหน่งบริหาร
- HiPPS ต้องรับผิดชอบตัวเองต่อไป
- มีการประเมินให้ออกจากระบบ

### 4 HiPPS แยกแยะจากระบบข้าราชการปกติ

#### ไม่ใช่

- การคัดเลือก จะทดสอบสมรรถนะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ดูประสิทธิภาพการทำงานอย่างน้อย 1 ปีว่าเหมาะสมกับองค์กรหรือไม่
- ไม่ได้สร้างเป็นสายงานใหม่ขึ้นมา
- ข้าราชการเหล่านี้ไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ เช่น เงินประจำตำแหน่ง
- การพิจารณาเพื่อไปโครงการพิเศษจะพิจารณาทั้งผลการทำงาน และ ความสอดคล้องกับ EAF

3

## จุดเด่นของการพัฒนาภายใต้ระบบ HiPPS

### 1 Career

- เป็นระบบที่มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) โดยใช้เทคนิคกรอบการสั่งสมประสบการณ์ EAF: Experience Accumulation Framework) ที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้นโดยเฉพาะ และ การมอบหมายงานที่ท้าทายเพื่อพัฒนาศักยภาพ

### 2 Level

- มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในระดับปฏิบัติการ ให้เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณภาพสูงได้ในเวลาประมาณขั้นต่ำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะเชื่อมต่อกับกระบวนการพัฒนาข้าราชการระดับกลางและระดับสูงต่อไป

### 3 Incentive

- เป็นระบบที่มีกลไกการสร้างแรงจูงใจทั้งที่เป็นตัวเงิน (โอกาสได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ) และแรงจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงิน (การได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ ทั้งการพัฒนานานาชาติ และการฝึกอบรม ฐาน)

### 4 Selection

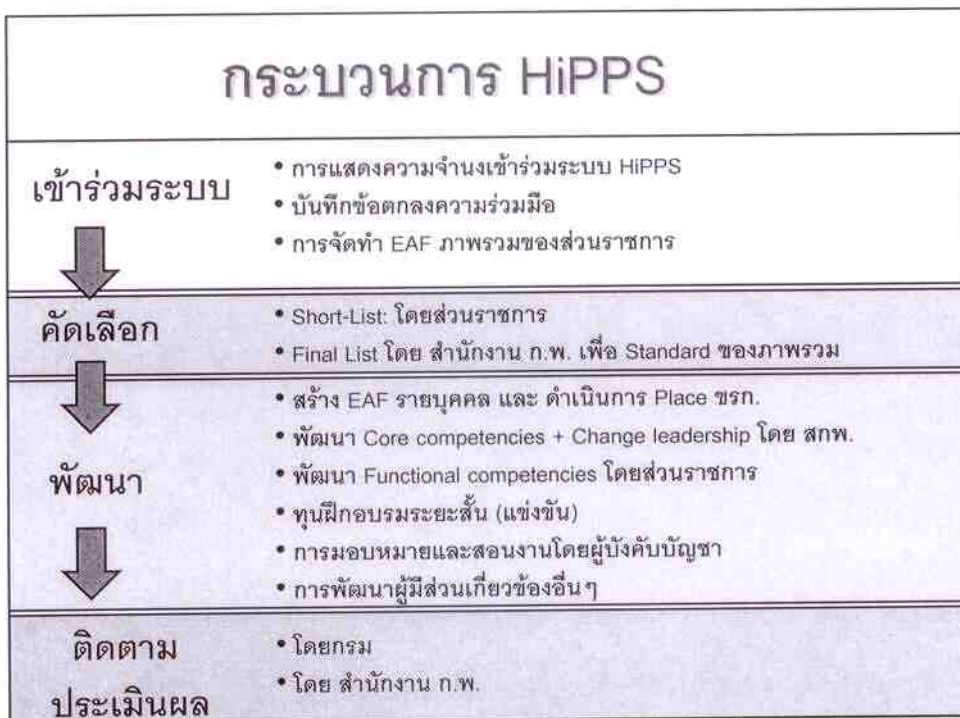
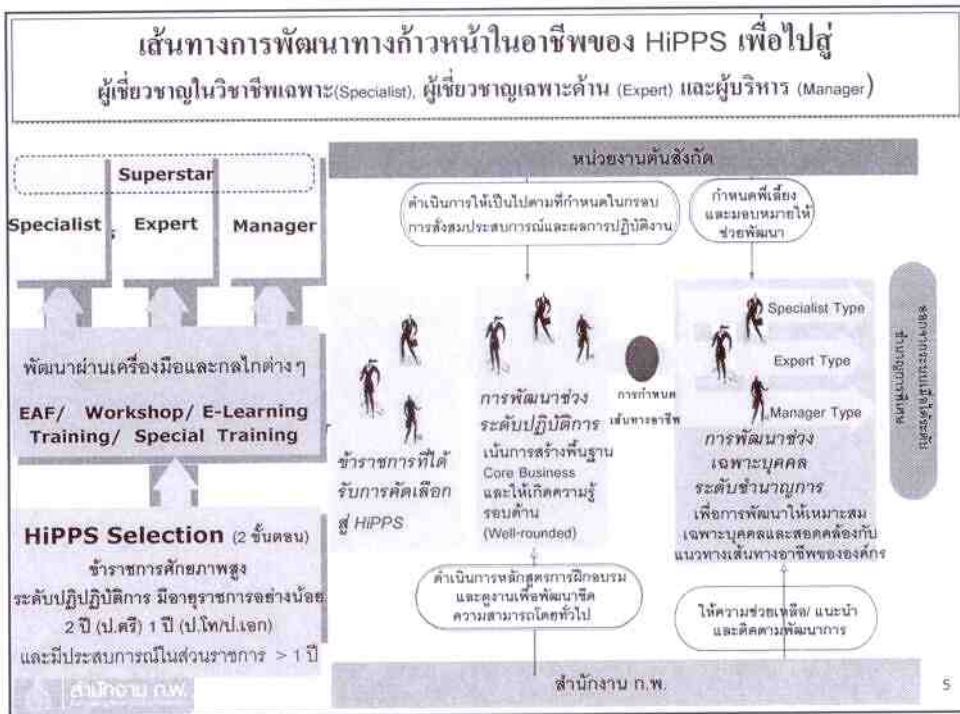
- มีกลไกการคัดเลือกอย่างเข้มข้น โดยผู้สมัครเข้าสู่ระบบนี้จะต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกทั้งโดยส่วนราชการต้นสังกัดและสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ส่วนราชการหนึ่งๆ จะมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไม่เกินประมาณร้อยละ 1 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด

### 5 Self

- เป็นระบบที่กำหนดให้ข้าราชการต้องพิสูจน์ตัวเอง ทั้งในด้านสมรรถนะและผลงานผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน จะต้องพ้นการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

สำนักงาน ก.พ.

4



ส่วนราชการส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ 1  
มายัง สำนักงาน ก.พ.  
ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2553



สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ 2  
พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ สำหรับการทดสอบ  
ภาษาอังกฤษ(CU- TEP) และ ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)  
ภายในสัปดาห์แรกของเดือนสิงหาคม

## แนวทางการคัดเลือก (ต่อ)

ขั้นตอนที่ 2  
โดย  
สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ตัดเลือก โดยวิธีการประเมินที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในแต่ละส่วนราชการมีคุณภาพและ  
มาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน

สำนักงาน ก.พ. เฝ้ารายชื่อ  
ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น HIPPS

วิชาและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

ทักษะ ENG

★ 1. ภาษาอังกฤษ (CU - TEP) (เทียบเท่า TOEFL 500 คะแนน)

ศักยภาพการเรียนรู้

2. ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) (ร้อยละ 50)

หมายเหตุ : สอบคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 วันเสาร์ที่ 28 สิงหาคม 2553