



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๑๙ โทรสาร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๒๐  
ที่ ๐๑/ ๑๐๔๒๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน รอง อทบ./ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มรายงานตรงต่ออธิบดี/คณะทำงาน อทบ.

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔  
ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ  
ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ และประกาศคณะ  
กรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการไว้ นั้น

ในการนี้ จึงให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ด้วยระบบเปิด  
ตามนัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่ราชการกำหนด โดยประเมินถึงปัจจุบัน พร้อมคาดถึงผลงานล่วงหน้าจนถึงวันที่  
๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. การเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ให้ใช้แบบพิมพ์หมายเลข ๑ และ ๒ ดังนี้

๒.๑ กรณีผลประเมินอยู่ในระดับสมควรได้เลื่อนค่าจ้างหรือเงินตอบแทนพิเศษ ให้เสนอ  
รายชื่อในแบบพิมพ์หมายเลข ๑ โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ ทั้งนี้ ให้เสนอผู้มีผลงานดีเด่นสมควรเลื่อน  
ค่าจ้าง ๑ ชั้น ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร (รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้) และหากมีผู้ที่ผลงานดีเด่นสมควร  
ได้เลื่อนค่าจ้าง ๑ ชั้น เกินโควตาที่ได้รับจัดสรร ก็ให้เสนอได้ตามสมควร โดยระบุในหมายเหตุว่าใช้โควตา  
หน่วยงาน หรือขอใช้โควตากลาง

๒.๒ กรณีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%) ซึ่งอยู่ในข่ายไม่สมควร  
เลื่อนค่าจ้าง ให้เสนอรายชื่อในแบบพิมพ์หมายเลข ๒ พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่ไม่เสนอเลื่อนค่าจ้างในช่องหมายเหตุ

๓. ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด รอบการประเมิน  
ที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยจัดเก็บผลการประเมินไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน  
ค่าตอบแทนในรอบการประเมินที่ ๒ ทั้งนี้ ให้รายงาน อทบ. เพื่อทราบกรณีผู้มีผลการประเมินในระดับควร  
ปรับปรุง

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บเพจการบริหารทรัพยากรบุคคล  
<http://hr.dgr.go.th> ได้อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ ทั้งนี้ ให้เสนอข้อมูลดังกล่าวข้างต้นต่อ อทบ. หรือ รอง อทบ.  
ตามสายงาน แล้วส่งให้ สบข. ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายปราณีต ร้อยบาง)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

การจัดสรรโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ

ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวนคน ๑ มี.ค. ๕๔	ค่าจ้างต่อ ต่อเดือน (บาท)	โควตา ๑ ชั้น (๑๕%) (คน)	จัดสรรให้ ให้กอง /สำนัก(คน)	คงเหลือ เป็นโควตา กลาง	หมายเหตุ
๑	ส่วนกลาง	๒๕	๕๒๓,๖๓๐	๓.๗๕	๓	๐.๗๕	
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๑๕,๑๔๐	๐.๑๕	๐	๐.๑๕	
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑	๑๗,๘๘๐	๐.๑๕	๐	๐.๑๕	
๔	กลุ่มนิติการ	๒	๓๔,๘๔๐	๐.๓	๐	๐.๓	
๕	สำนักบริหารกลาง	๒๔	๔๐๕,๒๗๐	๓.๖	๓	๐.๖	
๖	กองแผนงาน	๓	๕๙,๑๑๐	๐.๔๕	๐	๐.๔๕	
๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล	๑	๑๒,๒๔๐	๐.๑๕	๐	๐.๑๕	
๘	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	๓	๕๗,๕๖๐	๐.๔๕	๐	๐.๔๕	
๙	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	๑๑	๑๙๑,๔๓๐	๑.๖๕	๑	๐.๖๕	
๑๐	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	๒๘	๕๑๒,๘๐๐	๔.๒	๔	๐.๒	
๑๑	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	๑๕	๒๕๗,๔๙๐	๒.๒๕	๒	๐.๒๕	
๑๒	กองวิเคราะห์น้ำบาดาล	๔	๗๓,๖๙๐	๐.๖	๐	๐.๖	
๑๓	ศูนย์ปฏิบัติการและติดตามสถานการณ์ด้านน้ำบาดาล	-	-	-	-	-	
๑๔	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑	๙๔	๑,๗๔๘,๘๘๐	๑๔.๑	๑๔	๐.๑	
๑๕	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒	๗๗	๑,๓๓๐,๑๑๐	๑๑.๕๕	๑๑	๐.๕๕	
๑๖	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓	๖๔	๑,๑๖๑,๑๙๐	๙.๖	๙	๐.๖	
๑๗	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๔	๙๘	๑,๘๖๖,๑๐๐	๑๔.๗	๑๔	๐.๗	
๑๘	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕	๑๐๕	๑,๙๕๖,๗๑๐	๑๕.๗๕	๑๕	๐.๗๕	
๑๙	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖	๔๓	๘๐๖,๘๐๐	๖.๔๕	๖	๐.๔๕	
๒๐	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๗	๕๑	๘๙๖,๗๙๐	๗.๖๕	๗	๐.๖๕	
๒๑	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๘	๔๖	๘๕๙,๘๙๐	๖.๙	๖	๐.๙	
๒๒	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๙	๓๗	๖๘๑,๑๙๐	๕.๕๕	๕	๐.๕๕	
๒๓	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐	๕๖	๑,๑๓๕,๑๖๐	๘.๔	๘	๐.๔	
๒๔	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๑	๕๑	๙๖๑,๖๐๐	๗.๖๕	๗	๐.๖๕	
๒๕	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒	๓๗	๖๙๑,๗๖๐	๕.๕๕	๕	๐.๕๕	
	รวม	๘๗๗	๑๖,๒๕๗,๒๖๐	๑๓๑.๕๕	๑๒๐	๑๑.๕๕	