



๓๗/๓๗
ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล สบก. โทร.๐ ๒๒๙๙ ๓๙๗๕ โทรสาร ๐ ๒๒๙๙ ๓๙๒๐
ที่ ๐๑/ ๓๓๕๓ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมินที่ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน รอง อทบ.

ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มรายงานตรงอธิบดี/ผชช./คณะทำงาน อทบ.

ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไว้ นั้น

ในการนี้ จึงให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ด้วยระบบเปิดตามนัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่ราชการกำหนด โดยประเมินถึงปัจจุบัน พร้อมคัดถึงผลงานล่วงหน้าจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

๒. การเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ใช้แบบพิมพ์หมายเลข ๑ และ ๒ ดังนี้
๒.๑ กรณีผลประเมินอยู่ในระดับสมควรได้เลื่อนค่าจ้างหรือเงินตอบแทนพิเศษ ให้เสนอรายชื่อในแบบพิมพ์หมายเลข ๑ โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ (กรณีโควต้าหรือวงเงินไม่พอจะพิจารณาปรับลดผู้มีลำดับต่ำกว่า) ทั้งนี้ จำนวนผู้ได้รับ ๒ ชั้นรวมทั้งปีของแต่ละหน่วยงานจะมีจำนวนที่ได้รับจัดสรรเท่ากับโควต้า ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และหากมีผู้ที่ผลงานดีเด่นสมควรได้เลื่อนค่าจ้าง ๒ ชั้นเกินกว่านั้น ให้เสนอได้ตามสมควร โดยระบุในหมายเหตุว่าใช้โควตาหน่วยงานหรือขอใช้โควตากลาง (กรณีเสนอเลื่อนในรอบนี้ ๑.๕ ชั้น รวมเป็น ๒ ชั้นทั้งปี ต้องมีผลการประเมินระดับดีเด่นในรอบที่ ๑ ด้วย)

๒.๒ กรณีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%) ซึ่งอยู่ในข่ายไม่สมควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้เสนอรายชื่อในแบบพิมพ์หมายเลข ๒ พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่ไม่เสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างในช่องหมายเหตุด้วย

๓. สามารถเรียกข้อมูลและแบบพิมพ์ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบไฟล์ Excel ได้ทางเว็บเพจการบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.dgr.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ ทั้งนี้ ให้เสนอข้อมูลดังกล่าวข้างต้นต่อ อทบ. หรือ รอง อทบ. ตามสายงาน แล้วส่งถึงส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายปราณีต ร้อยบาง)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑. ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๑.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม มี ๔ ลักษณะ คือ ๑.๕ ขึ้น ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง

๑.๒ สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้ ๐.๕ ชั้น หรือ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑.๕ ชั้น)

๓. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษ

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตรอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ หักออกด้วยวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (รวมทั้งเงินที่กันไว้สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง โดยส่วนราชการเห็นควรให้รอการเลื่อนค่าจ้างไว้ก่อน (ถ้ามี))

๔. จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา ๒ ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ที่ได้รวมทั้งปี ๒ ชั้น ของส่วนราชการ (ได้ครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ รวมกับครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปีของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับ จำนวนโควตา ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๕. การเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๕.๑ ให้เรียงลำดับรายชื่อตามลำดับความสำคัญผู้ได้รับการเสนอเลื่อนขั้นทั้งปี ๒ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น (กรณีโควตาหรือวงเงินไม่พอจะพิจารณาปรับลดผู้มีลำดับต่ำกว่า)

๕.๒ ให้ระบุการเสนอ ๒ ชั้นทั้งปีในช่องหมายเหตุว่าใช้ “โควตาหน่วยงาน” หรือ “ขอใช้โควตาส่วนกลาง” (หากเสนอขอใช้โควตาส่วนกลางให้มีจำนวนพอสมควร)

๕.๓ กรณีเต็มขั้น ให้ระบุในช่องหมายเหตุ “เต็มขั้น”

๕.๔ ลูกจ้างประจำที่เกษียณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ระบุในช่องหมายเหตุ “เกษียณ”

การจัดสรรโควตาร้อยละ 15 และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของจำนวนลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 2554)

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวนคน 1 มี.ค.54	โควตา 2 ชั้น (15%) (คน)	จัดสรร ให้กอง/ สำนัก (คน)	คงเหลือ เป็น โควตา กลาง	จำนวนคน 1 ก.ย. 54	ร้อยละ 6	ใช้เลื่อน 1 เม.ย. 54 (บาท)	เหลือวงเงิน เลื่อน 1 ต.ค. 54 (บาท)
1	ส่วนกลาง	4	0.60	0	0.60	38	44,816	14,470	30,346
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1	0.15	0	0.15	1	874	250	624
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	1	0.15	0	0.15	1	1,036	290	746
4	กลุ่มนิติการ	2	0.30	0	0.30	2	2,090	590	1,500
5	สำนักบริหารกลาง	27	4.05	4	0.05	24	23,727	8,650	15,077
6	กองแผนงาน	3	0.45	0	0.45	3	3,263	1,010	2,253
7	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศศรทรัพยากรน้ำบาดาล	1	0.15	0	0.15	1	697	290	407
8	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	5	0.75	0	0.75	5	5,866	1,690	4,176
9	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	11	1.65	1	0.65	12	12,275	3,850	8,425
10	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	33	4.95	4	0.95	31	33,292	10,980	22,312
11	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	13	2.00	2	0.00	16	15,907	5,830	10,077
12	กองวิเคราะห์น้ำบาดาล	5	0.75	0	0.75	5	5,249	1,540	3,709
13	ศูนย์ปฏิบัติการและติดตามสถานการณ์ด้านน้ำบาดาล	0	0.00	0	0.00	0	0	0	0
14	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1	102	15.30	15	0.30	98	106,091	38,990	67,101
15	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2	77	11.55	11	0.55	76	76,917	26,960	49,957
16	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 3	81	12.15	12	0.15	71	75,489	26,980	48,509
17	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 4	109	16.35	16	0.35	104	115,880	41,020	74,860
18	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 5	111	16.65	16	0.65	113	122,648	42,580	80,068
19	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 6	45	6.75	6	0.75	41	43,851	15,500	28,351
20	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7	55	8.25	8	0.25	55	56,628	19,930	36,698
21	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 8	52	7.80	7	0.80	45	48,450	17,090	31,360
22	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 9	40	6.00	6	0.00	37	39,316	14,320	24,996
23	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10	61	9.15	9	0.15	60	70,606	24,280	46,326
24	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 11	54	8.10	8	0.10	53	58,607	20,490	38,117
25	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 12	42	6.30	6	0.30	39	42,038	14,360	27,678
	รวม	935	140	131	9	931	1,005,613	351,940	653,673

แบบเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่ "ไม่สมควรเลื่อนค่าจ้าง" ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

แบบหมายเลข 2

สำเนา.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง ก่อน เลื่อน (๑ เม.ย. ๕๕)	การ เลื่อน ขั้น / % ณ ๑ เม.ย. ๕๕	เสนอ เลื่อน ค่าจ้าง ๑ ต.ค. ๕๕ (ขั้น/%)	รวม เลื่อน ขั้นทั้งปี ขั้น (ขั้น)	ค่าจ้าง หลังเลื่อน (บาท)	ใช้เงินเลื่อน (ค่าจ้าง หลังเลื่อน- ค่าจ้างก่อน เลื่อน) (บาท)	ข้อมูลเลื่อนค่าจ้าง ย้อนหลัง ๓ ปี			วันลา ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	หมายเหตุ
											ขั้น ๕๓	ขั้น ๕๒	ขั้น ๕๑		

ลงนาม..... (ผ.สำเนา/กอง)